



**RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE**
2022

Sobre o nosso relatório

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-26

Ciente do papel que exerce sobre a indústria do plástico e na sociedade, a Karina Plásticos está focada no desenvolvimento crescente e contínuo de ações ambientais, sociais e de governança. O trabalho é longo e contínuo, mas a cada dia reforçamos nosso compromisso com as práticas sustentáveis.

Diante disto, é com grande satisfação que apresentamos nossa primeira edição do Relatório de Sustentabilidade, elaborado em conformidade com as normas da Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021, que estabelece padrões reconhecidos internacionalmente para a comunicação transparente de aspectos da gestão de sustentabilidade.

A Karina é uma empresa de capital fechado, com sede na cidade de Guarulhos e atuação em mais de 20 Países, principalmente América Latina. Este relatório abrange o período de janeiro a dezembro de 2022 e descreve nossas principais ações, compromissos e metas relacionados à sustentabilidade.

A escolha dos assuntos abordados nesta publicação foi definida a partir da lista dos temas materiais, que também estão alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A sustentabilidade é o fator central do propósito da Karina:

“Estar em todo lugar, de forma sustentável e inovadora, transformando a vida das pessoas”.

Buscamos diariamente transformar a vida das pessoas através da transformação do plástico, e a construção de nossa Jornada ESG vem para apoiar e reforçar a busca deste objetivo.

Dúvidas, comentários e sugestões podem ser encaminhados para sustentabilidade@karina.com.br.

Conheça um pouco mais nas próximas páginas.

Boa leitura!



Sumário

Mensagem do Presidente	5
Mensagem do vice-presidente	6
Nossa história	7
Linha do Tempo	8
Nossa essência	10
Destaque da nossa jornada	11
Produtos	17
Mapa de atuação	26

Governança Corporativa e Compliance	53
Estrutura de governança	54
Comitês	55
Gestão de riscos	56
Segurança da Informação	57

Sumário de conteúdo da GRI.....	97
---------------------------------	----

Planejamento estratégico Karina	28
Mapa estratégico 2020 – 2024	29
Competitividade, produtividade e sustentabilidade	31

Ética e Transparência	59
Conflito de Interesses	60
Canal de Denúncias	60
Lei Geral de proteção de dados	61
Prevenção à maquiagem verde	62
Gestão para fornecedores	63
Programa anticorrupção	64

Trajectoria baseada em inovação	33
Estrutura de Inovação	34
Grupo Inova-K	35
Política da qualidade e ISO 9001	36
Política de Inovação	36

Mudanças climáticas	66
Emissões	67
Transformando de forma sustentável	68
Gestão da água e efluentes	73
Resíduos	74

ESG em foco	38
Nossa identidade ESG	39
Temas materiais	42
Engajamento com stakeholders	44
Comunicação	45
Política de Sustentabilidade e ESG	47
Diretrizes, compromissos e metas	48
Comitê de sustentabilidade	51

Propósito, cultura e carreira	77
Benefícios	85
Licença Maternidade / Paternidade	85
Diversidade, Inclusão E Direitos Humanos	86
Saúde e segurança dos colaboradores	89
Capacitações e desenvolvimento	92
Centro de Memórias	94
Desenvolvimento da Comunidade local	95
Programas sociais Karina	95



A *Karina*

Mensagem do Presidente

GRI 2-22



Ao longo dos nos nossos 43 anos de história, a Karina tem buscado diariamente ser uma empresa sustentável, implantar políticas sólidas de governança e adotar ações que contribuam com a redução dos impactos ambientais. Neste relatório apresentaremos nossas ações e os resultados do nosso trabalho a respeito deste tema tão presente e importante, tanto para as empresas quanto a sociedade em que pertencemos.

A Karina tem como valores uma cultura orientada para resultados, empreendedorismo, comprometimento, segurança, qualidade, inovação, agilidade, eficácia e ética, mas acima de tudo acreditamos que nosso maior patrimônio são nossos colaboradores.

O ano de 2022 foi desafiador, marcado por desafios socioeconômicos globais relevantes, e os efeitos da pandemia Covid-19, mas nos mantivemos firmes

na nossa essência e priorizamos a oferta de produtos e serviços capazes de atender às demandas dos clientes, diversificando nosso portfólio. Colocamos a segurança dos nossos colaboradores em primeiro lugar e apostamos em inovação e tecnologia para ampliar a nossa eficiência e competitividade.

Em mais um ano fomos fiéis aos nossos princípios e valores e, por isso, celebramos mais um ano de conquistas, acreditamos que só alcançaremos o sucesso se permanecermos fiéis ao nosso propósito e baseados nos nossos pilares.

Juntos podemos construir um futuro ainda mais promissor.

Hagop Guerekmezian

Mensagem do Vice-Presidente

GRI 2-22

É com grande satisfação que compartilho com você o nosso relatório de sustentabilidade, demonstrando os esforços, conquistas e avanços da Karina Plásticos em relação à preservação do meio ambiente e o incentivo ao desenvolvimento sustentável, social e de governança.

O mercado tem apresentado constantes e importantes movimentos de mudanças. Além de ter um excelente produto, preços competitivos, possuir tecnologia de ponta, inovação e certificações, atualmente é fundamental ser sustentável e possuir alternativas, ações e uma linha de produtos que contribuam para o futuro do nosso planeta.

Para nós, o ano de 2022 foi um marco importante, pois estipulamos nossa meta para atingir a neutralidade de carbono nos escopos 1 e 2 até 2030 e continuamos a desenvolver muitos pontos estratégicos para cumprir nossas metas do Programa Karina 2025. Temos ciência de que nosso desenvolvimento econômico está totalmente atrelado à nossa responsabilidade social, ética e contribuição com o meio ambiente.

Neste nosso primeiro relatório, gostaria de deixar um agradecimento especial ao meu **Pai** que desde cedo me incentivou a trabalhar na Karina e sempre me deu liberdade, valores e coragem para seguir nossa trajetória empreendedora. À minha **Mãe** que me inspirou a ser ponderado, comprometido e ter o “Pé no chão”. E não poderia deixar de agradecer ao **“Toninho”** e ao **“Mario”** que durante 22 anos de convivência me ensinaram todo o conhecimento técnico e a essência da indústria.

Tenho a honra de liderar uma equipe com talento e comprometimento que tem sido fundamental no sucesso e crescimento da Karina Plásticos. Continuaremos a investir em pesquisa e desenvolvimento, em busca de inovação e diferenciação para soluções do mercado plástico, impactando no bem-estar das pessoas e do planeta, afinal **#estamosemtodolugar**.



Hagop Guerekmezian Filho

Nossa história

GRI 2-1 | 2-6

Desde sua fundação em 1979, a Karina apresenta uma trajetória de crescimento constante no segmento de compostos termoplásticos. A estrutura da empresa e o atendimento dos clientes são aperfeiçoados constantemente, permitindo a conquista de uma grande parcela do mercado.

A sustentabilidade faz parte do nosso modelo de negócio, buscamos adotar ações que contribuam para a redução dos impactos ambientais e sociais por meio da gestão de resíduos, energia renovável, tratamento de água e esgoto, logística reversa, portfólio de produtos sustentáveis, equipamentos da mais alta eficiência, diversidade e inclusão e transparência.

Para cumprir nosso propósito, pautamos todas as nossas ações em um firme compromisso para garantir a **INTEGRIDADE, TRANSPARÊNCIA e RESPEITO.**

Somos um dos maiores fabricantes de compostos plásticos do mercado mundial. Com 43 anos de história, nos tornamos referência no segmento (na produção de Compostos) de PVC, Poliolefínicos, Masterbatches, Borracha Termoplástica e Compostos Biodegradáveis Compostáveis.



Linha do Tempo

A Karina **foi fundada** com o objetivo de fornecer compostos de PVC para o mercado de calçados, mangueiras, perfis flexíveis e fios e cabos.

Iniciada terraplanagem em uma área de **112mil m²** onde, na sequência, foi construída uma nova fábrica de alta tecnologia para a produção de compostos de PVC.

1979

2000

2002

2008

Nos tornamos **líder** de mercado na **América Latina**.

É iniciado o desenvolvimento do mercado de **compostos poliolefínicos e masterbatch** (branco, preto, colorido, concentrado mineral).

Linha do Tempo

A **fabricação de aditivos** para o mercado poliolefínico é **iniciada**.

Acrescentamos em nosso portfólio de atendimento, focado em borraça termoplástica o produto **Karinprene® TPE**

Inauguração do **Espaço de Inovação e a Sala de Inovação, Inova-K e lançamos a linha de Compostos Biodegradáveis Compostáveis**.

20
09

20
19

20
20

20
21

20
22

Completamos **40 anos** de operação, liderança e excelência no atendimento e fornecimento de compostos termoplásticos.

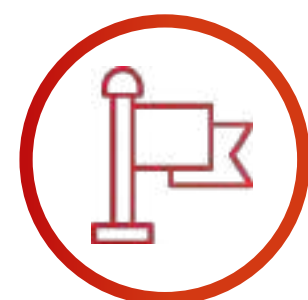
Inauguramos **nosso Showroom**, que mostra a história e evolução da empresa e é um espaço dedicado para exposição de compostos e os produtos finais.

Nossa essência



MISSÃO

Ser a solução inovadora em compostos termoplásticos.



VISÃO

Liderar os mercados em que atua, baseada em expansão contínua e sustentável.



VALORES

- Cultura orientada para resultados
- Empreendedorismo
- Comprometimento
 - Segurança
 - Qualidade
 - Inovação
 - Agilidade
 - Eficácia
 - Ética



PILARES

Pessoas, atendimento, tecnologia e inovação



PROPÓSITO

Estar em todo lugar de forma sustentável e inovadora transformando a vida das pessoas

Faça parte desta
TRANSFORMAÇÃO!

DESTAQUE DA
noSSa jornada

Pesquisa de Satisfação de Clientes

Com relação à inovação:

- 92,45% concordam que a Karina oferece produtos e soluções inovadoras no mercado de compostos termoplásticos

Com relação à qualidade dos produtos:

- 94,46% concordam totalmente que a Karina oferece produtos com qualidade e excelência tecnológica.

Com relação ao grau de satisfação em relação à Karina

- 97,74% estão satisfeitos ou muito satisfeitos.

Treinamentos e capacitações

17.574 horas de treinamento realizadas, abrangendo 100% dos colaboradores



Escrevendo o Futuro: **Net Zero 2030**

Entendemos que respeitar o meio ambiente e criar alternativas sustentáveis para nosso processo de produção e conscientização dos nossos colaboradores irão refletir no futuro para um mundo mais sustentável, e reduzir as emissões de gases do efeito estufa da atmosfera é o primeiro passo para enfrentamento às mudanças climáticas.

Sabendo da nossa responsabilidade, publicamos o inventário de nossas emissões no Programa Brasileiro GHG Protocol, que visa proporcionar instrumentos e padrões de qualidade internacional para contabilização das emissões e assumimos o compromisso de ser Net Zero até 2030 nos escopos 1 e 2.



Programa USDA BioPreferred

O Programa USDA BioPreferred é uma iniciativa liderada pelo USDA (Departamento Americano de Agricultura) que certifica, com um selo, produtos que são compostos no todo ou em partes significativa de derivados agrícolas renováveis, produtos químicos renováveis e/ou materiais florestais e são derivados de matérias-primas, como plantas e outros materiais agrícolas, marinhos e

florestais renováveis.

Fazemos questão de trazer alternativas sustentáveis para nosso processo de produção e para nossos produtos e hoje temos em nosso portfólio da linha EKO® produtos biobaseados para diversos segmentos de mercado como Fios e Cabos, Calçados, Filmes alimentícios, Mangueiras, entre outros.



Fios e Cabos



Calçados



Filmes alimentícios



Mangueiras





Prêmios PPR

Fomos vencedores em duas categorias do Prêmio PPR (Prêmio Plásticos em Revista) 2022. Uma premiação do RANKING BRASILEIRO DA INDÚSTRIA DE PLÁSTICOS 2022, que tem como propósito de reconhecer o mérito e estimular a excelência, a inovação e o dinamismo da indústria de plásticos no Brasil.

A votação do PPR é aberta à participação de empresas que atuam no mercado de plásticos, como fabricantes, distribuidores ou revendedores de matérias-primas; transformadores; e ainda aquelas que ele mantém negócios como fabricantes de máquinas e equipamentos ou seus representantes; prestadoras de serviços ou compradoras de produtos plásticos.



TOP PROFISSIONAL PVC

Prêmio concedido ao melhor profissional da área de Compostos de PVC, o colaborador Diego Vila Nova.



TOP COMPONEDOR COMPOSTO DE PVC

Prêmio concedido à empresa mais citada como melhor produtora e fornecedora em Compostos de PVC.



#ESTAMOSEM TODOLUGAR

GRI 2-6

O plástico exerce papel fundamental em nossas vidas e cotidiano, proporcionando possibilidades inteligentes, versatilidade, eficácia, durabilidade, velocidade, tecnologia, qualidade de vida, custos mais acessíveis, design e cores.

Algumas destas aplicações são visíveis na área da saúde, esporte, alimentação, no setor Automotivo, Agrícola, Construção Civil, Bens de Consumo, Energia, tornando nosso dia a dia mais prático, produtivo e seguro.

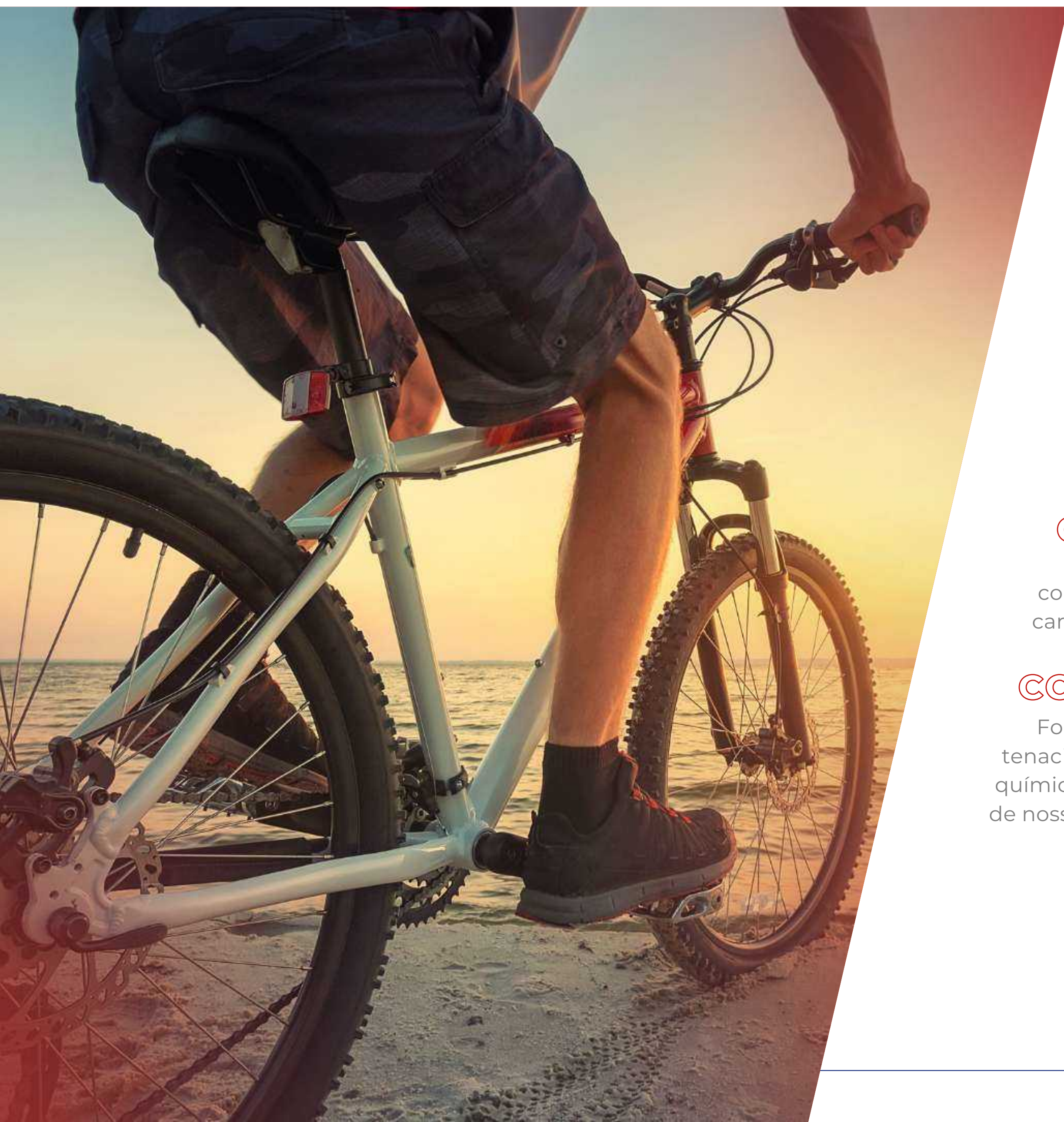


Linha de Produtos

GRI 2-6

Somos um dos maiores fabricantes de compostos plásticos do mercado mundial. Com 43 anos de história, nos tornamos referência na produção de Compostos de PVC, Poliolefinicos, Masterbatches, Borracha Termoplástica e Compostos Biodegradáveis Compostáveis.





VINÍLICOS

O PVC é o mais versátil dentre os plásticos pelo fato de a resina ser formulada com a incorporação de aditivos, se transformando no “composto de PVC”.

O Composto de PVC pode ter suas características alteradas conforme a necessidade de sua aplicação final, variando desde o rígido ao extremamente flexível para os mais diversos segmentos:

- Construção civil
- Calçados
- Embalagens
- Hospitalar
- Automotivo
- Fios e cabos

COMPOSTOS DE PVC RÍGIDOS

Desenvolvidos conforme os mais diversos requisitos dos clientes, atendendo a todos os processos convencionais de fabricação como: extrusão, injeção, sopro e termo-formagem. Possuem ótimas características reológicas, propriedades mecânicas, químicas, elétricas, flamabilidade.

COMPOSTOS DE PVC FLEXÍVEIS

Formulados com os melhores plastificantes do mercado conferindo ao produto final uma ótima tenacidade e um toque mais macio quando comparado a outros polímeros. As propriedades mecânicas, químicas e de flexibilidade são especialmente verificadas atendendo as características mais específicas de nossos clientes e em conformidade com as Normas Nacionais e as Diretivas Internacionais.

MASTERBATCHES PVC

Composto especialmente formulado para conferir ao produto final a Cor e Tonalidade desejada pelo cliente e também promover uma boa dispersão dos pigmentos – o que não é possível quando se utiliza o pigmento diretamente no processo. Normalmente são aplicados em baixa concentração (por volta de 2%) nos nossos Compostos de PVC Marfim, Natural ou Cristal para que o cliente possua uma gama maior de cores em seu próprio portfólio.

KAPU®

A marca KAPU® foi desenvolvida para atender o segmento de calçados. Os compostos micro expandidos geram solados leves e acabamentos sofisticados, além de apresentarem uma facilidade de expansão homogênea, sem a ocorrência de bolhas. Possibilitando diversas aplicações em diferentes tipos de calçados e solados.

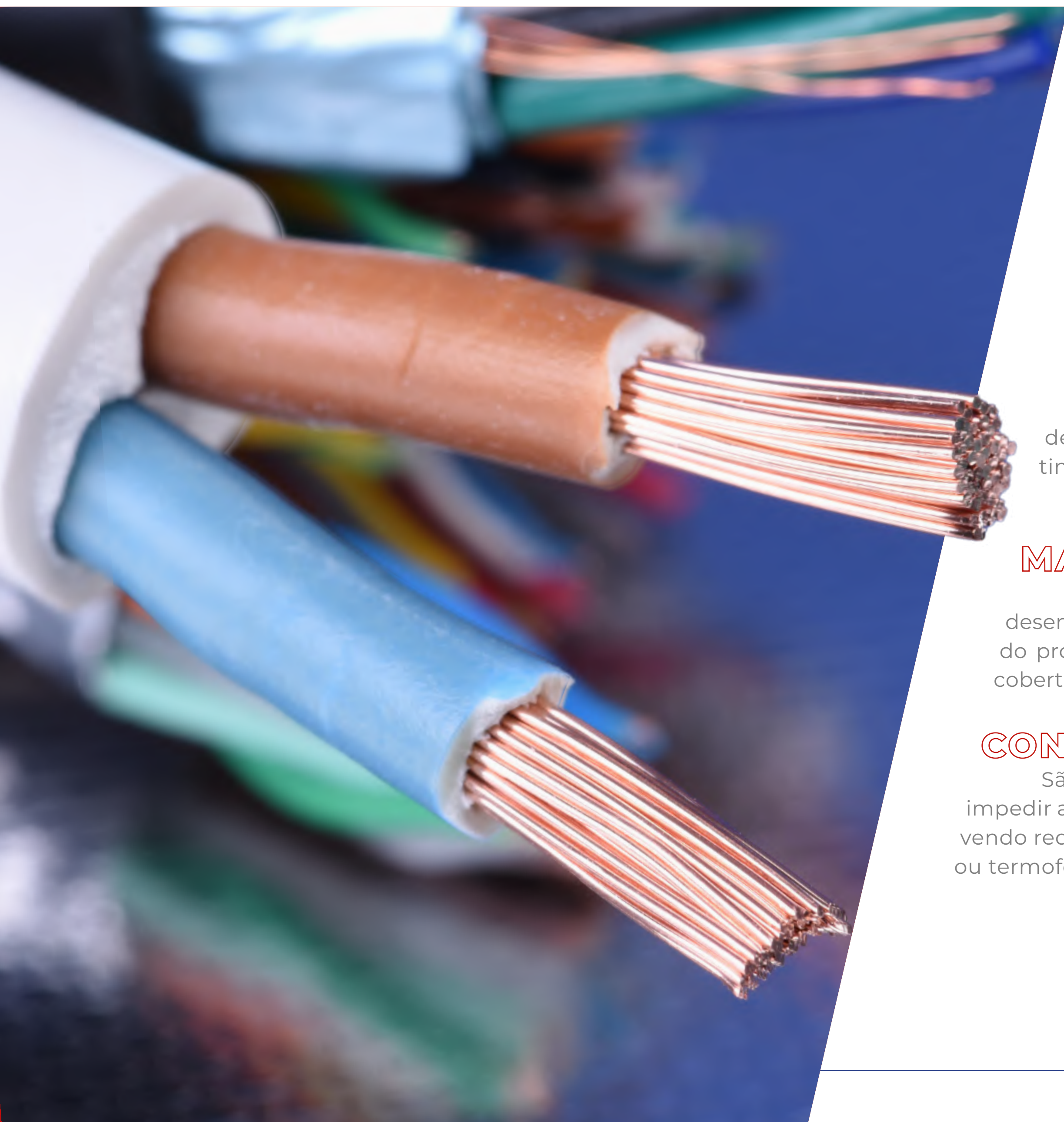
KPU®

Trata-se de uma Blenda de Composto PVC / TPU, material que alinha processabilidade do PVC a resistência física do TPU. O composto KPU® foi desenvolvida para atender o segmento calçados em geral e mangueiras. Proporciona aos nossos clientes uma redução nos custos de fabricação com solados de alta performance.

WPC

Composto de PVC em pó somado a uma fibra orgânica, especialmente madeira, que resulta numa aplicação final com melhor desempenho mecânico, leveza, possibilidade de tons, cores e efeitos.





POLIOLEFÍNICOS

A Karina possui uma linha completa de produtos para atender o mercado de transformação de poliolefinas.

MASTERBATCHES PRETOS

São concentrados de pigmentos pretos com diferentes teores de pigmentos e tamanhos de partículas. Proporcionam ótimo poder de cobertura, tingimento e dispersão. E temos também a linha de masterbatch preto NIR Black desenvolvida com o intuito de proporcionar a reciclagem de produtos plásticos de cor preta através dos classificadores NIR.

MASTERBATCHES BRANCOS

São concentrados de dióxido de titânio, com diferentes teores de pigmentos e aplicações, de acordo com a exigência do produto final. Proporcionam excelente poder de cobertura, tingimento e dispersão.

MASTERBATCHES COLORIDOS

Os masterbatches coloridos são concentrados de pigmentos orgânicos e inorgânicos desenvolvidos para atender a diversos tipos de aplicações, de acordo com a necessidade colorimétrica do produto final. São pigmentos com alta resistência à luz e migração, que proporcionam ótima cobertura, tingimento e dispersão.

CONCENTRADOS MINERAIS

São compostos de carga mineral com carbonato de cálcio ou talco que têm como finalidade impedir a fibrilação da rafia durante o processamento, melhorando assim sua produtividade e promovendo redução de custo. Também são utilizados para a fabricação de filmes, sacolas e peças injetadas ou termoformadas melhorando assim a produtividade e propriedades mecânicas.

ADITIVOS

Conferem características específicas como resistência a intempéries, redução de fricção, dissipação de carga estática, retardação a chama, melhoramento de propriedades mecânicas ao impacto, entre outros

KARINLUB®

É um masterbatch a base de polissiloxano de peso molecular ultra alto, modificado por grupos funcionais olefínicos de cadeia longa, com a introdução deste masterbatch aditivo a compatibilidade do silicone e da poliolefina é melhorada.

KARINPHENE®

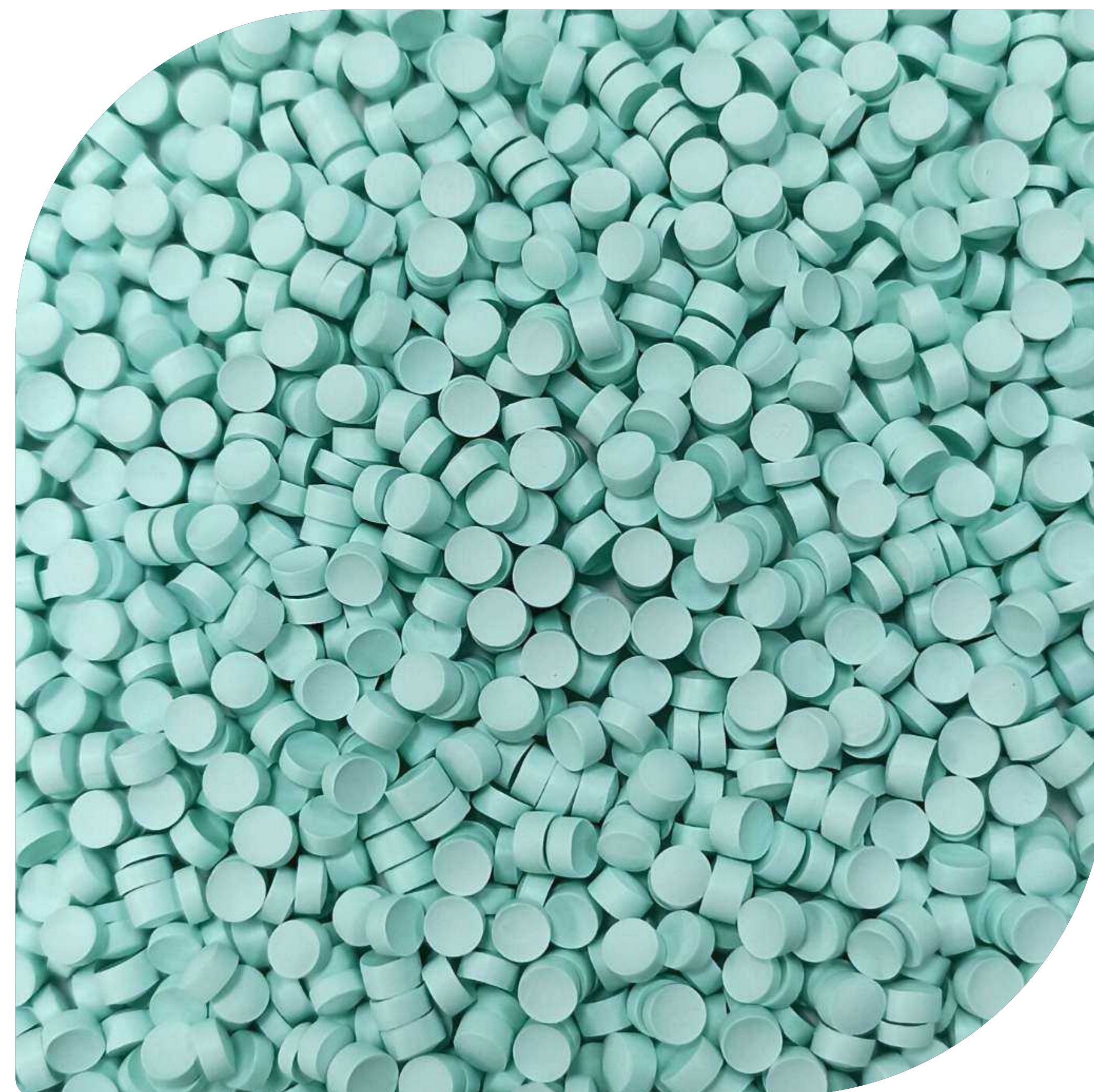
Masterbatch de grafeno, desenvolvido para atender os mais exigentes mercados que buscam versatilidade, aumento de resistência mecânica, redução de consumo energético, leveza e flexibilidade com um produto final altamente resistente.

FIOS E CABOS ESPECIAIS

Oferecemos compostos nas mais diversas bases poliméricas, sendo as mais comuns em resinas de polietileno, polipropileno e em borracha, havendo a possibilidade de fornecimento do composto na forma natural, preto ou colorido, buscando atender às necessidades do mercado de fios e cabos. Utilizando processos de alta tecnologia, a Karina oferece compostos com aditivos antichama e aditivos especiais.

• COMPOSTO DE PVC

Para ser utilizado na fabricação de cabos para o setor de energia, telecomunicações e automotivo de acordo com a necessidade específica de cliente e norma.



- **COMPOSTO SEMICONDUTOR SMC**

Considerados uma blindagem que envolve o condutor elétrico com a finalidade de alinhar e confinar o campo eletrostático.

- **KARINBOND®**

Polímero modificado com anidrido maleico, com o objetivo de aumentar a polaridade entre as fases e proporcionar desta forma uma adesão entre uma variedade de polímeros e substratos.

- **KARINPEX®**

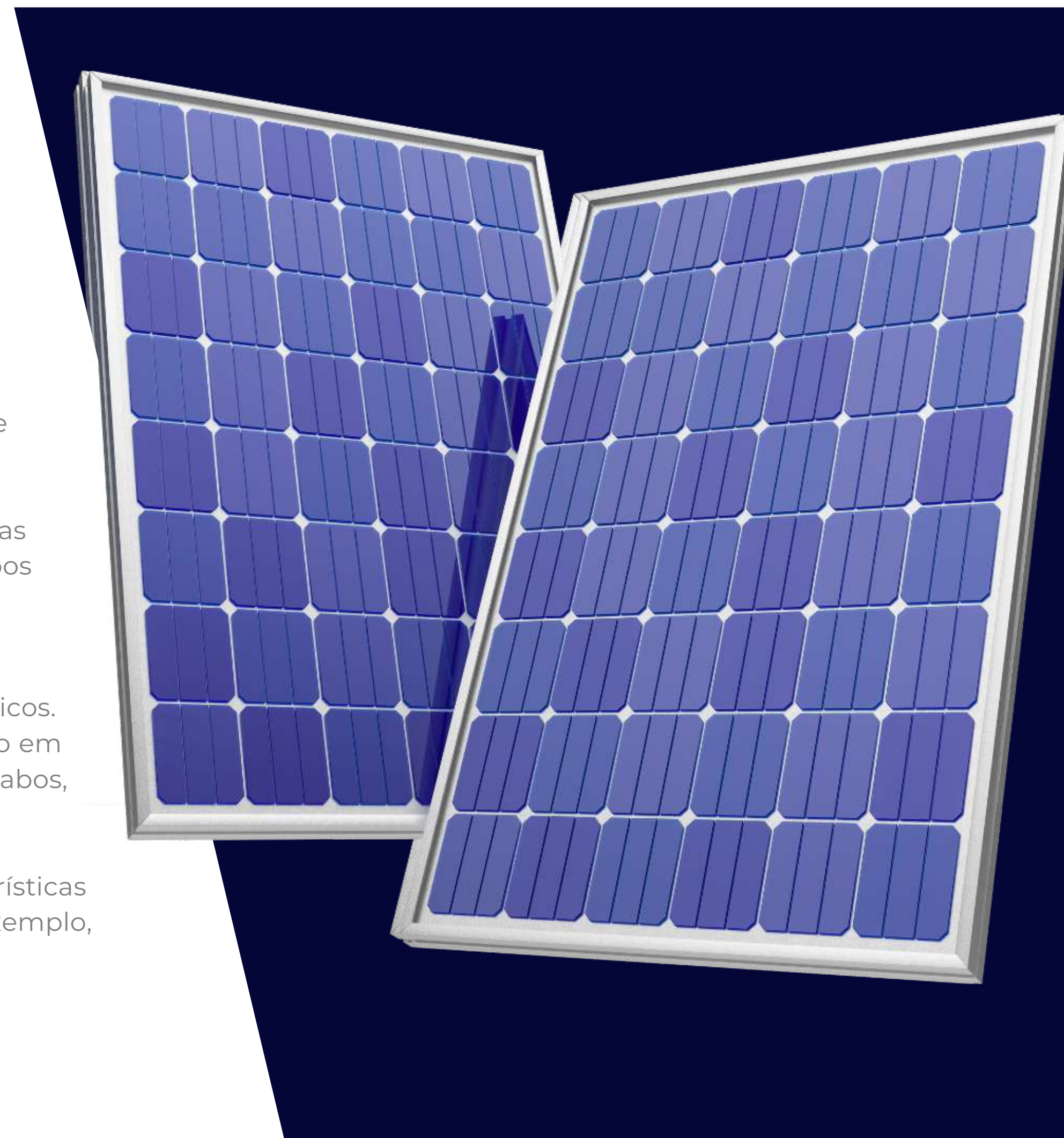
São compostos a base de polietileno que possibilitam ter sua flexibilidade modificada conforme necessidade do cliente/ especificação, composto este reticulável quimicamente pelo processo Sioplas® utilizado amplamente em isolamento e cobertura de fios e cabos elétricos. O processo de reticulação confere ao polímero a melhora em suas propriedades térmicas e mecânicas.

O composto associado ao máster catalisador oferece características únicas ao produto final, tais como: resistência ao trilhamento elétrico, resistência ao intemperismo (UV), resistência a chama entre outras características exigidas nas mais diversas normas nacionais e internacionais, aplicadas nos mais distintos tipos de cabos.

- **KARINTOX®**

Composto termoplástico, anti-chama, livre de halogênios, com baixa emissão de fumaça e gases tóxicos. Destinado à aplicação em fios e cabos, conhecidos comumente como SHFI ou LSZH/A amplamente utilizado em isolamento, enchimento, capa interna ou cobertura desenvolvido para atendimento as normas de fios e cabos, entre elas a NBR 13248.

Este segmento de compostos tem crescente utilização em aplicações onde se faz necessário características diferenciadas frente a resistência a chama e emissão de gases ácidos durante uma situação de incêndio, por exemplo, estas características são de extrema importância para o ambiente onde cabos são instalados.





- **KARINVOLT®**

A linha compreende compostos termofixos, anti-chama, livre de halogênios, com baixa emissão de fumaça e gases tóxicos. Destinado à aplicação em cabos e conhecidos comumente como fotovoltaicos.

- **POLIETILENO EKO®**

Focado em sustentabilidade e química renovável, os compostos poliolefinicos denominados “EKO®”, são obtidos a partir do etanol da cana de açúcar. Além de ser de origem renovável, ele é 100% reciclável e não contribui para o aquecimento global. Focado na fabricação de fios e cabos, a sua constituição é exatamente igual ao polietileno comum, garantindo assim todas as propriedades físicas e químicas do plástico convencional de origem fóssil.

ROTOMOLDAGEM

Com um processo industrial altamente versátil, os compostos de Polietileno micronizados permitem possibilidades de formas ilimitadas para peças volumosas somadas a benefícios de baixos custos de fabricação.

Nossa marca ROTO K® foi desenvolvida em cores personalizadas ou cor natural para atender os padrões exigidos pelo segmento de rotomoldagem, disponíveis em cores sólidas e cores de efeito, nas resinas PEAD e PEBDL que oferecem excelente processabilidade e balanço de propriedades mecânicas. São fornecidas com aditivos estabilizantes para resistência a intempéries, UV8, UV14 e UV16, formulados com pigmentos de alta solidez a luz, evitando a descoloração excessiva durante o tempo de vida útil do produto, com possibilidade de uso em ambientes internos e externos.

BORRACHA TERMOPLÁSTICA

Um elastômero termoplástico é uma mistura de componentes químicos que submetido a sua temperatura de fusão exibe um caráter termoplástico, o que lhe permite ser moldado e transformado em produtos finais de diversos formatos e possuem um comportamento de flexibilidade idem ao comportamento das borrachas.

KARINPRENE® TPE

A marca Karinprene® TPE é um composto de elastômero termoplástico com a versatilidade das borrachas e a facilidade de processamento dos termoplásticos. Foi desenvolvida para atender as mais diversas aplicações voltadas aos produtos que tenham como exigência as seguintes características: flexibilidade, elasticidade, acabamento emborrachado, moldagem em diferentes formatos.

KARINPRENE® TR

A marca Karinprene® TR foi desenvolvida para atender o segmento calçadista. Apresentando uma linha de produtos composto por borracha termoplástica que proporciona aos nossos clientes uma produção de solados de alta qualidade, acabamentos sofisticados com excelente custo benefício.





BIODEGRADÁVEIS COMPOSTÁVEIS

Karínbío®

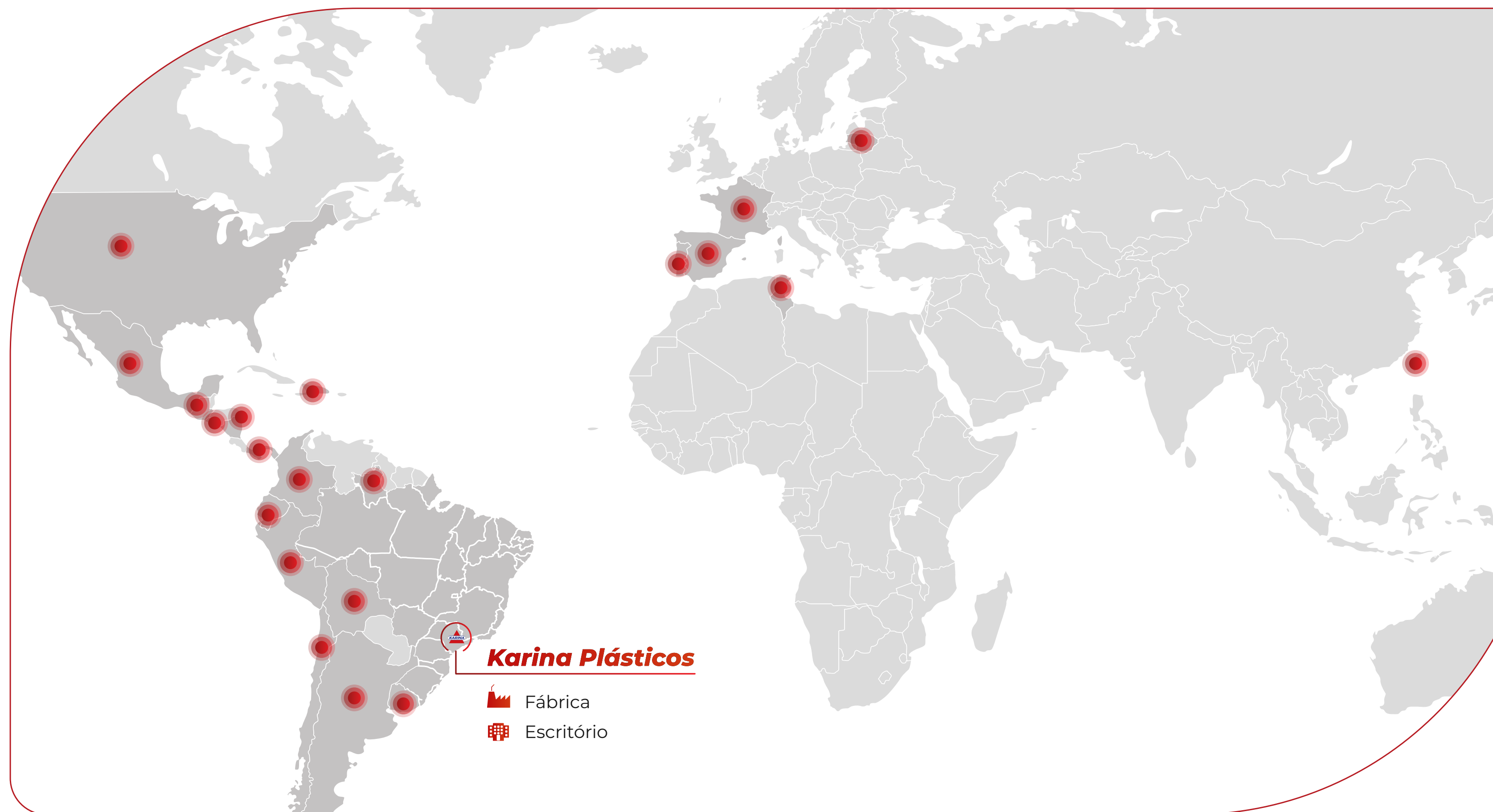
A marca Karínbio® foi desenvolvida com base em polímeros biodegradáveis compostáveis que podem ser de origem fóssil e de fontes renováveis de origem natural, como milho, mandioca, beterraba, cana de açúcar.

Para processos de extrusão e Injeção para aplicações em filme, injeção e termoformagem.

Karínbío®

Mapa de Atuação

- Maior planta de compostos termoplásticos do mundo em uma única unidade.
- Principal fornecedor de Especialidades Poliolefínicas da América Latina
- 350.000 MT de capacidade de produção de compostos de PVC
- 130.000 MT de capacidade de produção em Especialidades Poliolefínicas
- Mais de 50.000 formulações desenvolvidas
- Mais de 3.000 clientes e 1.600 colaboradores
- Atuação em mais de 20 Países, principalmente América Latina



ES

TRA

TÉ

GIA

Coisas incríveis acontecem
quando se constrói em conjunto!



comunicação



pessoas



INOVA-K



estratégia



social



governança

eKO



Planejamento Estratégico Karina

GRI 2-23 | 2-24

O uso do plástico se popularizou no Brasil nos anos 50, quando o país buscava modernidade, e hoje essa indústria é uma fonte importante de geração de empregos. A flexibilidade das propriedades do plástico é ponto fundamental para que se entenda a ampla versatilidade das aplicações desenvolvidas e sua importância na sociedade em que vivemos, possibilitando um estilo de vida mais acessível. A adoção do plástico na indústria moderna barateou bens de consumo, carros, eletrodomésticos, móveis, calçados, embalagens e tantos outros. Conforme divulgado pela Abiplast (Associação Brasileira da Indústria do Plástico), juntas, as indústrias de transformação e reciclagem de plástico somam quase 360 mil empregos, estando entre os 10 setores que mais empregam na indústria de Transformação no Brasil, portanto, um setor extremamente importante para a economia nacional.

O planejamento estratégico é o guia de ações a serem realizadas durante um determinado período, para alcançar as metas e objetivos traçados que suportarão o crescimento sustentável da organização.

Nosso planejamento estratégico é realizado a cada cinco anos e revisado anualmente. Fazemos uma análise crítica de nossas ações, reavaliando as rotas, políticas e práticas caso o desempenho de determinada atividade não tenha atingido o resultado esperado, mas sempre guiados pelas nossas estratégias de médio e longo prazo.



Mapa estratégico

2020 – 2024

Suportada por seus pilares, a Karina passou por uma significativa evolução, o que resultou em um negócio muito mais complexo e diversificado. No final de 2019, fizemos uma rodada de planejamento estratégico nomeado "Karina 2025". Essa iniciativa estabeleceu um conjunto de ações e projetos para serem realizados nos próximos 5 anos (2020 até 2024). Em colaboração com a diretoria e todas as áreas da empresa, o "Karina 2025" foi traçado para responder algumas questões comuns ao cotidiano de qualquer organização, como:

"Onde queremos estar?

Como chegaremos lá?

Quais **vantagens competitivas** nos sustentarão?".

Assim, desde 2020 acompanhamos as ações, projetos e indicadores agrupados em 7 temas: Estratégia, Comunicação, Inovação, Pessoas, Ambiental, Social e Governança. O "Karina 2025" está no nosso dia a dia e norteia todas as ações estratégicas da empresa.

A análise crítica da evolução dos projetos estratégicos é realizada diretamente através de reuniões de acompanhamento pela alta direção da empresa em conjunto com outros indicadores acompanhados na ISO 9001.

Entraremos no ano de 2025 com nossas metas finalizadas e com um novo planejamento estratégico traçado, o "Karina 2030".



semanak

Dizem que não há gestão estratégica sem comunicação, afinal, como é possível alcançar metas e objetivos sem que todos estejam alinhados? Como parte de uma das ações do nosso projeto de fortalecimento da comunicação interna, lançamos em 2021 a primeira edição da Semana K, um evento que ocorre anualmente com o objetivo de compartilhar com todos os colaboradores os status dos projetos estratégicos que fazem parte do Programa Karina 2025.

Além de informar, este evento tem a pretensão de engajar os colaboradores e reforçar a importância do trabalho de cada um, independente da área em que atua, para a evolução das ações.

Todos fazemos parte desta transformação!

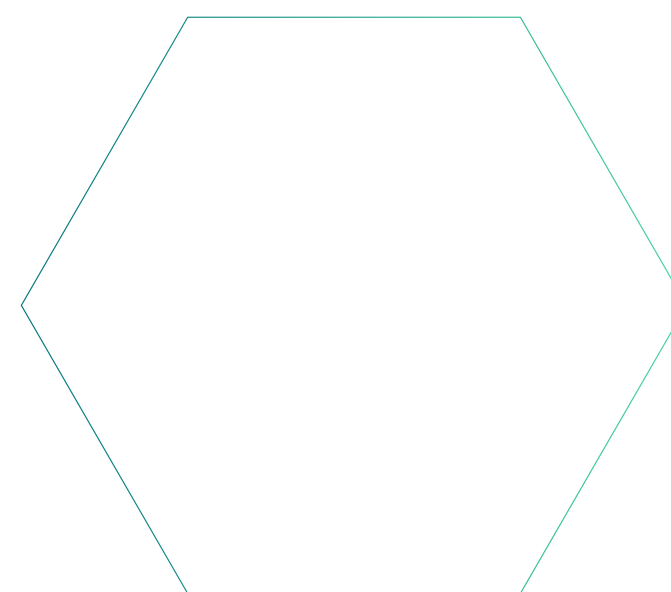


Competitividade, produtividade e sustentabilidade

GRI 2-23 | 2-24

No tema de ESG, estamos desenvolvendo as ações traçadas no Karina 2025 suportados pela certificação do Programa Origem Sustentável, que está sendo utilizado como guia para implementação dos projetos. Dentro do tema ambiental, por exemplo, fizemos a publicação do inventário de gases de efeito estufa através do Programa Brasileiro GHG Protocol e definimos a meta de atingir a neutralidade de carbono (ser NET ZERO nos escopos 1 e 2) em 2030.

No tema Social, implementamos o centro de memórias da Karina. Já no tema de Governança, fizemos a revisão do programa de Compliance, a implantação do canal de ética e revisão do manual do colaborador.



*Uma organização mais sustentável, é com certeza mais **competitiva** e mais produtiva.*



INOVAÇÃO

Um olhar completo para o futuro



Trajetoária baseada em inovação

GRI 3-3

Inovadores por natureza, somos curiosos, inquietos e procuramos atender as necessidades de cada um de nossos clientes em sua particularidade. E isso somente se torna possível pois contamos com os melhores profissionais do mercado e estamos sempre investindo em novas tecnologias para desenvolver as melhores soluções e trazer novidades.

A nossa trajetória sempre foi baseada em inovação. Ao longo de todos estes anos no mercado, desenvolvemos mais de 50 mil fórmulas destinadas aos mais diversos segmentos. A inovação é um dos princípios do departamento técnico, mas não exclusivos a eles. Prezamos pelo pensamento de melhoria contínua e incentivamos a busca por novas ideias.

E o que mais poderia se esperar de uma empresa que tem a inovação estampada em sua missão:

“Ser a solução inovadora em compostos termoplásticos.”



Estrutura de Inovação

Contamos com os mais modernos laboratórios para análises e desenvolvimentos, sistemas e tecnologia de ponta em nossa área fabril.

Além disso, inauguramos neste ano dois espaços dedicados à troca de ideias, realização de reuniões, webinars, seminários, customer day e o mais importante: fomentar ideias.

- Espaço de Inovação **“Mario Massayochi Hociko”**, local que recebeu este nome em homenagem a um grande colaborador que dedicou anos de sua vida profissional no desenvolvimento de novas soluções para a Karina e para nossos clientes.
- Sala de Inovação “Inova-K”, local que ganhou o nome do grupo de inovação da organização, um time multidisciplinar responsável por iniciar um grande movimento inovador dentro da organização.
- E integrado a esses espaços temos também um auditório recém inaugurado **“Antonio Carlos Ferreira” (Toninho)**, local que recebeu este nome em homenagem a um grande colaborador, que nos abrihantou com sua dedicação profissional por mais de 40 anos na área industrial e foi pioneiro no desenvolvimento de produtos e compostos, contribuindo fortemente para o desenvolvimento da Indústria do Plástico no Brasil e para o crescimento da Karina.



Grupo Inova-K

Em agosto de 2021 reunimos 11 pessoas de áreas diversas para participar de um treinamento sobre Gestão de Inovação. O processo de capacitação durou 8 meses e após este período, formamos oficialmente o Grupo Inova-K, um time multidisciplinar, engajado e motivado a espalhar o espírito inovador por toda organização.

Com o apoio do departamento de Marketing, definimos a identidade visual do grupo, que acabou virando a representação oficial da Inovação na Karina.

A partir daí, se iniciaram os desafios do grupo e o primeiro deles foi definir o propósito e os pilares estratégicos da empresa. Na verdade, traduzir em palavras a nossa vivência diária, e para isto, utilizamos a técnica japonesa Ikigai, que auxilia pessoas e organizações a encontrarem sua razão de existir.

A segunda tarefa foi preparar, com o apoio da diretoria, um espaço totalmente dedicado à Inovação. Foi aí que surgiram o Espaço de Inovação “**Mario Massayochi Hociko**” e a Sala de Inovação “Inova-K”.

E por fim, focamos em desenvolver um programa para multiplicar o conhecimento adquirido. Iniciou-se o planejamento e estruturação do “**Pense Fora da Caixa**”, um programa cujo propósito é promover a cultura de inovação e melhoria contínua nos produtos, processos e serviços da Karina Plásticos.

Todas estas ações aconteceram em 2022, e este foi só o começo.



INOVA-K **Inova:** inovação
K: Karina
Rosto: Pessoas (colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade)
Círculos: Ideias, movimentos e criação
Cores: Diversidade



Política da Qualidade e ISO 9001

Comprometida com a qualidade de seus produtos e com a satisfação dos clientes a Karina Plásticos foi uma das pioneiras no mercado em que atua a certificar-se na ISO 9001 no ano de 1997, desde então mantém a certificação junto ao renomado organismo certificador Bureau Veritas.

Nossos compromissos com a qualidade são declarados e difundidos por meio da Política da Qualidade:

“Fornecer soluções inovadoras em compostos termoplásticos, para atender às necessidades dos clientes, acionistas e requisitos regulamentares, com foco permanente na liderança dos mercados em que atua, baseada na expansão contínua e sustentável e na melhoria contínua.”

A decisão estratégica pela certificação do sistema de gestão da qualidade nos permite melhorar continuamente o desempenho de nossos processos e da organização, oferecendo uma base sólida para o crescimento contínuo e sustentável.



Política de Inovação

Para reforçar nosso compromisso com a transformação (do plástico, de processos e principalmente das pessoas) e com a cultura de inovação, o grupo Inova-K elaborou a primeira versão da Política de Inovação:

“Promover a inovação através do desenvolvimento de soluções especiais para nossos clientes atuando juntamente com fornecedores e colaboradores atribuindo a alta performance de processos e produtos, promovendo sustentabilidade, ecoeficiência e responsabilidade social.”



Sustentabilidade e

ESG

ESG em foco

GRI 2-23 | 2-24 | 2-25

O ESG pode ser definido como um conjunto de critérios ambientais, sociais e de governança, a serem considerados na avaliação de riscos, oportunidades e respectivos impactos, com o objetivo de nortear atividades, negócios e investimentos sustentáveis.

O desenvolvimento e implementação de estratégias sustentáveis somente se torna viável, quando o compromisso é assumido pela alta administração da organização.

Certa de seu compromisso com a evolução de sua Jornada ESG, a Karina Plásticos incluiu o tema Sustentabilidade em sua gestão estratégica, a fim de fortalecer a cultura e o comprometimento de seus colaboradores com as metas traçadas e as ações realizadas.

Nossa estratégia está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pela Organização das Nações Unidas (na Agenda 2030), pois acreditamos que essa é uma forma de guiar e garantir a continuidade sustentável de nossos negócios.

A Agenda 2030 contempla um plano de ações de parceria internacional que reúne 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) em 169 metas a serem alcançadas até o ano de 2030.





Nossa identidade

essas



Conceito

Com o objetivo de refletir nosso compromisso com a sustentabilidade íntegra, estabelecemos um conceito central para a criação da identidade visual ESG. A partir do objetivo de expressar os valores, missão e visão da Karina, bem como nossas metas e objetivos no contexto da sustentabilidade, responsabilidade social e a governança corporativa.

Entendemos que nosso objetivo é transmitir **modernidade, inovação e comprometimento**, reforçando a conexão com a nossa trajetória. A identidade visual reflete a importância do ESG dentro da empresa, destacando nossa liderança e contribuição para práticas sustentáveis.

Do Conceito à Realidade

O símbolo foi projetado para representar visualmente os pilares do ESG e a integração entre eles. Utilizando formas gráficas estilizadas, nosso símbolo apresenta elementos a fim de simbolizar a natureza, a comunidade e a governança corporativa com um elo.

A escolha de formas fluidas e curvas que se entrelaçam representa a interconectividade e a sinergia entre esses pilares, reforçando a importância de sua integração na cultura da Karina.

Optamos por uma paleta de cores composta por azul escuro e verde, que são cores amplamente associadas à confiança, solidez e estabilidade, enquanto o verde foi escolhido

para representar a natureza e sustentabilidade. Essas cores foram selecionadas não apenas por sua relevância para o tema, mas também para estabelecer uma conexão visual imediata com os valores ESG.

Acreditamos que a identidade visual criada reflete de forma eficaz os princípios do ESG, transmitindo nosso compromisso com a **sustentabilidade, responsabilidade social e a governança corporativa**, assim fortalecendo a Karina como um todo.



Temas materiais

GRI 2-12 | 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

O conteúdo deste relatório foi definido com base nos temas materiais, estudo que identifica os impactos mais significativos para o desenvolvimento sustentável do negócio.

Para orientar a gestão dos aspectos ESG, a Karina monitora de forma sistemática os ambientes internos e externos, seus riscos e oportunidades.

A identificação dos temas materiais é elaborada a partir do cruzamento das diretrizes estratégicas de cultura e negócios com as expectativas e demandas de nossos stakeholders. Os temas identificados permitem definir objetivos para a melhoria contínua da performance em crescimento sustentável.

Etapas do processo de materialidade

1. Compreensão do contexto da organização

A partir de nossa missão, visão, valores, propósito, pilares e a declaração da estratégia da organização,

analisamos o contexto das operações e os principais conceitos de sustentabilidade corporativa, levando também em consideração o mercado que atuamos, os produtos e serviços ofertados, o perfil dos nossos clientes e as regiões onde atuamos.

2. Identificação dos impactos positivos, negativos, reais e potenciais

O processo de identificação dos impactos foi baseado em pesquisas realizadas, sugestões e demandas enviadas por nossos stakeholders através de nossos canais de comunicação como fale conosco, redes sociais, canal de denúncia, rede social corporativa interna, além de auditorias financeiras e análise de documentos setoriais relevantes. Os impactos foram classificados como positivos e negativos e separados em impactos reais e impactos potenciais.

3. Avaliação dos impactos

Os impactos foram analisados e pontuados pelas equipes de Planejamento Estratégico e ESG, Equipe de Inovação (Grupo Inova-K) e Comitê de Sustentabilidade. A avaliação da importância dos impactos envolve uma análise quantitativa e qualitativa, levando em consideração a severidade, abrangência e probabilidade de os impactos acontecerem.

4. Priorização dos impactos

A Karina entende que todos os impactos identificados são relevantes, porém é necessário priorizá-los para que seja possível direcionar os esforços nos de maior relevância. Foram priorizados, portanto, os mais significativos, ou seja, os que receberam as maiores pontuações e este por sua vez, farão parte da nossa lista de objetivos e metas do ano.

5. Agrupamento em temas

Agrupar os impactos em temas ajuda na organização dos assuntos e definição das estratégias a serem desenvolvidas. Os impactos prioritários foram agrupados de acordo com a similaridade do tema.

6. Validação

O trabalho consolidado foi apresentado e validado pela presidência da empresa. Os resultados permitirão a elaboração de planos para o curto, médio e longo prazos.

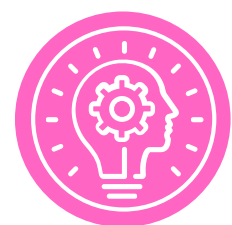
7. Determinação dos conteúdos

Após a validação dos temas, foram determinados os conteúdos a serem desenvolvidos neste relatório.

Através das informações coletadas, identificou-se 12 temas materiais mais relevantes:



Geração de emprego e renda



Inovação



Gestão de Resíduos



Práticas de governança



Cadeia de fornecimento responsável



Gestão de riscos e oportunidades



Desenvolvimento de pessoas



Gestão de Energia



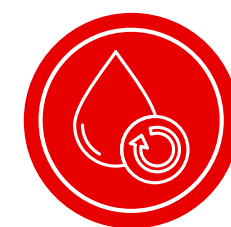
Economia Circular



Saúde, segurança e bem-estar



Diversidade, equidade e inclusão



Gestão de água e efluentes

Os itens identificados como materiais já faziam parte da estratégia da organização, no entanto, nem todos possuíam metas e indicadores estabelecidos, como é o caso de “diversidade, equidade e inclusão”, por exemplo. Com a composição desta listagem, estabelecemos os objetivos que serão trabalhados a partir de 2023. Para os temas que já possuíam indicadores, permaneceremos fazendo o acompanhamento e comunicando o status das ações ao público interessado, através dos nossos Relatórios de Sustentabilidade e demais meios de comunicação. O objetivo principal é mitigar os impactos negativos e potencializar os impactos positivos.

Atenta às necessidades e expectativas de suas partes interessadas, a Karina se compromete a revisar anualmente seus temas materiais.

Engajamento com Stakeholders

GRI 2-26 | 2-29

O propósito do engajamento com os stakeholders é possibilitar a comunicação integrada e participativa, além de promover relações de longo prazo com todos os públicos que influenciam ou são influenciados pelas atividades da empresa.

A fim de garantir o diálogo e a transparência, é feita anualmente a reavaliação da definição das partes interessadas, seus requisitos e métodos de monitoramento (entre os meses de janeiro e fevereiro). O objetivo desta revisão anual é melhorar o relacionamento com nossas partes interessadas e conhecer suas demandas.

No entanto, é importante ressaltar que o diálogo com nosso público de relacionamento é constante e que faz parte das ações cotidianas de diversas áreas da empresa.

Relacionamos os principais canais de acordo com cada stakeholder:

Colaboradores

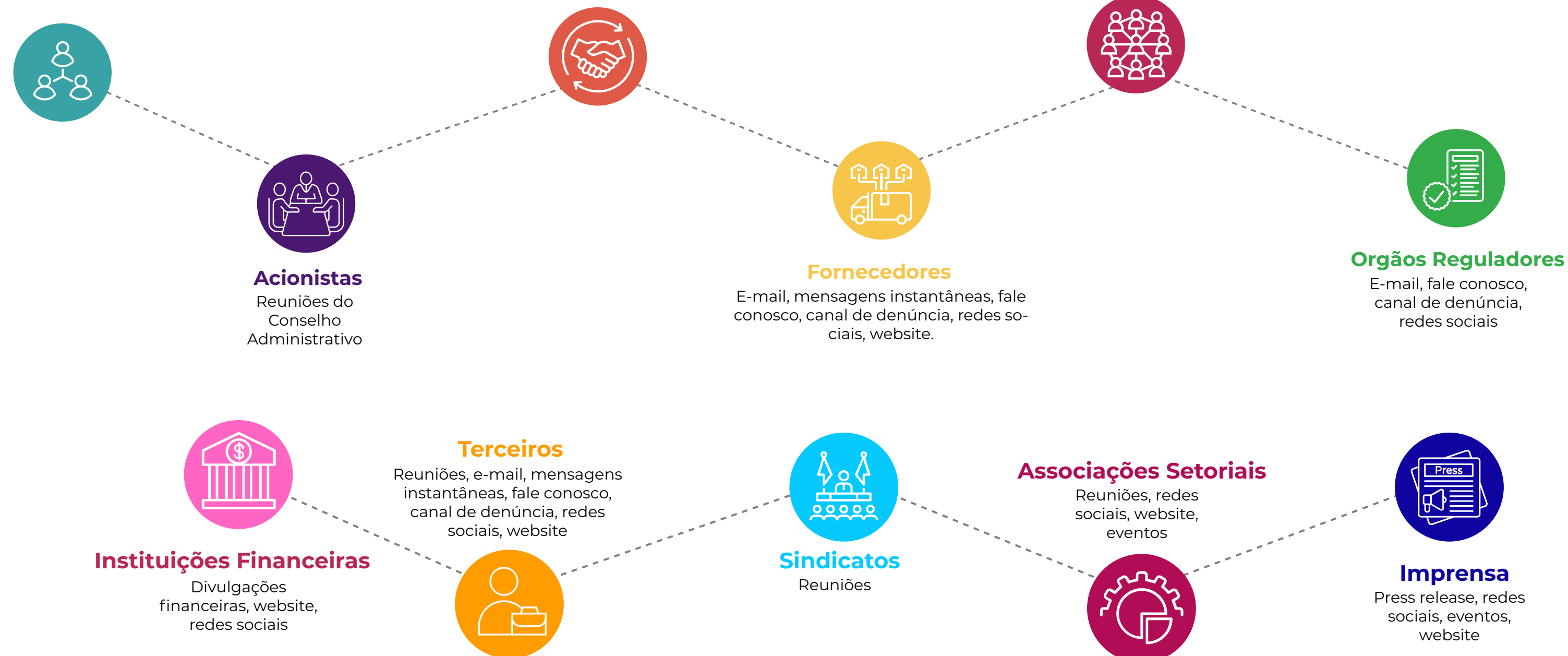
Karinform Digital (Rede Social Interna), e-mail, fale conosco, canal de denúncia, Tv corporativa, reuniões com liderança, reuniões com temas específicos, eventos.

Clientes

E-mail, e-mail marketing, mensagens instantâneas, fale conosco, canal de denúncia, redes sociais, website, pesquisa de satisfação.

Comunidade

Fale conosco, canal de denúncia, redes sociais.



Comunicação

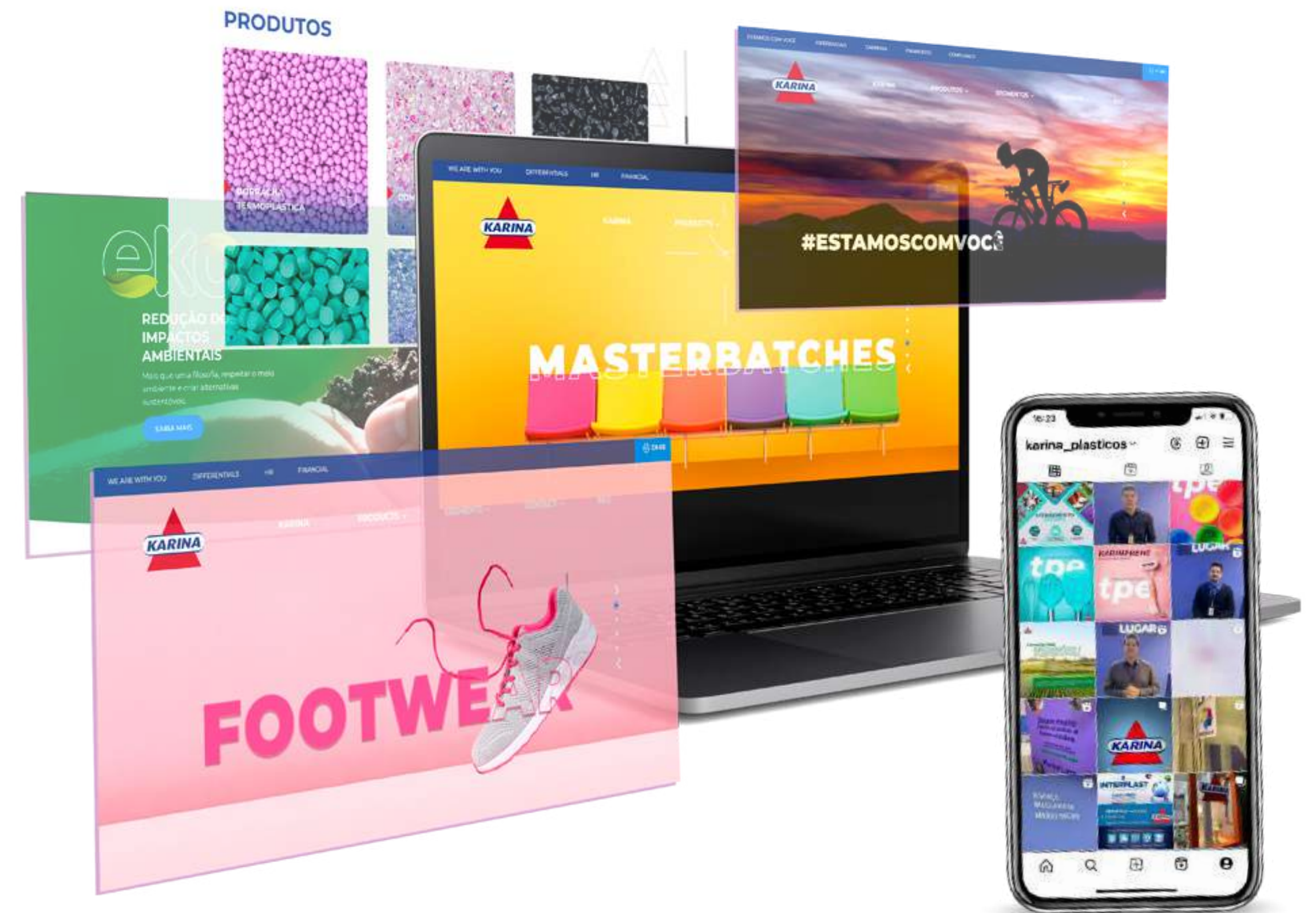
GRI 2-29

A Karina tem o compromisso de manter o diálogo ético e transparente com nossos colaboradores, fornecedores e parceiros. Pautados nos nossos valores fazemos uma comunicação com eficácia, agilidade e inovação. Para nós é importante que nossos colaboradores estejam alinhados com os valores da Karina, pois acreditamos que uma comunicação proativa, clara e direta, inclusiva e contínua contribui para a geração de valor da nossa marca.

Comunicação Externa

Consciente do que representamos na cadeia em que pertencemos e do nosso papel perante a sociedade como quanto na comunidade local, promovemos através das nossas redes sociais, com o Instagram e Facebook, o posicionamento de marca perante questões como a conscientização do papel do plástico em nossas vidas. Fazemos nossa comunicação institucional e direcionada também o LinkedIn com o objetivo de difundir as informações corporativas pertinentes.

Nos acompanhe nas redes sociais!



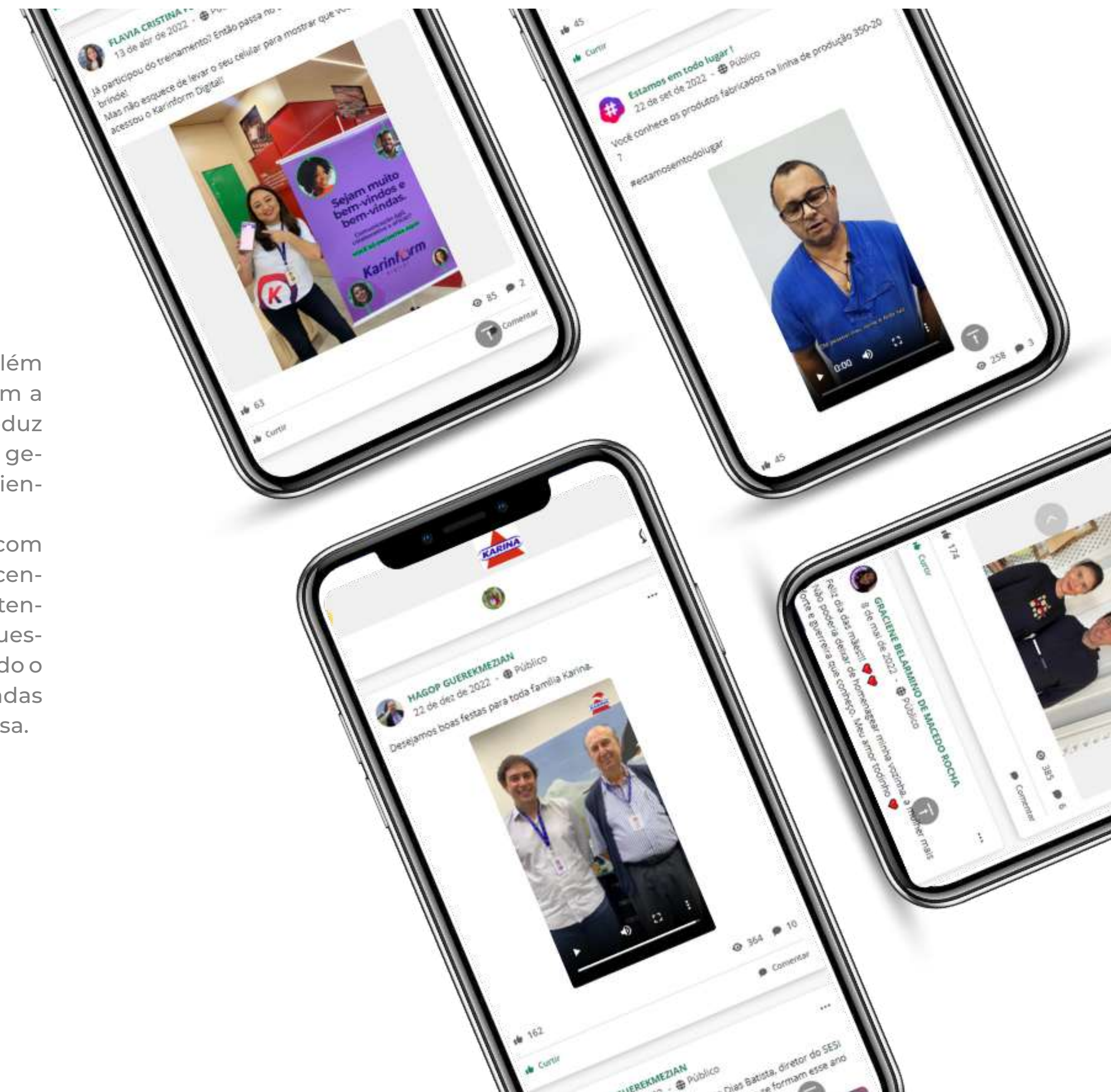
Comunicação Interna

Para uma comunicação com nosso público interno alinhada aos nossos valores, utilizamos o **Karinform Digital**, uma rede social corporativa que centraliza toda comunicação interna, impulsiona o engajamento dos colaboradores e fortalece as conexões entre todas as equipes em tempo real, independente do seu local de trabalho.

Posicionadas em pontos estratégicos, temos as Tvs Corporativas, um canal de informação, integração e motivação de públicos internos, estreitando o relacionamento dos colaboradores com a cultura da organização. Com imagens e vídeos, a mensagem transmitida se torna mais eficaz, de alta assimilação e grande agilidade na comunicação, otimizando tempo.

Os meios de comunicação online, além de trazer inovação na comunicação com a substituição dos tradicionais murais, reduzem a quantidade de materiais impressos, gerando impactos positivos ao meio ambiente.

O gerenciamento da comunicação com nossos colaboradores também se concentra na comunicação contínua para entender suas necessidades, abordando as questões conforme elas ocorrem, incentivando o comprometimento das partes interessadas com as decisões e atividades da empresa.



Política de Sustentabilidade e ESG

A Política de Sustentabilidade e ESG da Karina Plásticos está sustentada por três pilares fundamentais: Meio Ambiente, Social e de Governança e é um dos instrumentos que nos guiará na implementação das estratégias sustentáveis.

“O desenvolvimento e implementação de estratégias sustentáveis somente se torna viável, quando o compromisso é assumido pela empresa como um todo. E certa de seu compromisso com a evolução de sua Jornada ESG, a Karina Plásticos tem como

o tema Sustentabilidade em sua gestão estratégica, a fim de fortalecer a cultura e o comprometimento de seus colaboradores com as metas traçadas e as ações realizadas. Nesse sentido temos como premissas a preservação do meio ambiente, a promoção do bem-estar social e apoio a cultura, transparência em sua governança e desenvolvimento econômico sustentável.”

Ela será revisada anualmente, de acordo com a necessidade de atualização.



Diretrizes, compromissos e metas

GRI 2-12 | 2-14 | 2-23 | 2-24

A partir do compromisso assumido através da Política de Sustentabilidade e ESG, foram traçados os objetivos sustentáveis, que estão alinhados aos objetivos estratégicos, aos temas materiais e aos ODS. Todas as ações foram aprovadas pela vice-presidência e Comitê de Sustentabilidade e estes serão os responsáveis pela gestão e acompanhamento dos projetos.

ODS	Temas Materiais	Tema Karina 2025	Compromissos e metas
	Gestão de riscos e oportunidades		Realizar todas as atividades em conformidade com a legislação ambiental vigente;
	Gestão de Resíduos		Reduzir a geração de resíduos sólidos da companhia, buscando paralelamente uma destinação adequada dos resíduos gerados;
	Gestão de água e efluentes/energia		Desenvolver projetos de gestão e consumo racional de energia e água em todo o processo produtivo da companhia;
	Gestão de riscos e oportunidades		Publicar anualmente os inventários de gases de efeito estufa (GEE) e em conjunto estabelecer, planos e metas para redução das emissões e para alcance da meta já traçada de ser NET ZERO nos escopos 1 e 2 até 2030;
	Inovação		Desenvolver produtos que atendam aos limites de tolerância quanto à presença de substâncias restritas, conforme protocolos internacionais;
	Economia Circular		Desenvolver portfólios de produtos com conteúdo renovável, biodegradáveis compostáveis e a partir de matérias primas pós industriais.

Diretrizes, compromissos e metas

ODS	Temas Materiais	Tema Karina 2025	Compromissos e metas
    	Gestão de riscos e oportunidades		Realizar todas as atividades em conformidade com a legislação trabalhista vigente;
	Desenvolvimento de pessoas		Promover o desenvolvimento profissional de todos os colaboradores;
  	Saúde, segurança e bem estar		Proporcionar a todos os colaboradores atividades priorizando saúde e segurança;
	Gestão de riscos e oportunidades		Manter-se em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados;
 	Diversidade, equidade e inclusão		Seguir a Política de Responsabilidade Social da Karina Plásticos com a implementação e acompanhamento das ações sociais, de doações, de voluntariado e do programa de diversidade;
 	Gestão de emprego e renda		Desenvolver as regiões onde a companhia está inserida, por meio de geração de empregos e desenvolvimento da cultura local.

Diretrizes, compromissos e metas

ODS	Temas Materiais	Tema Karina 2025	Compromissos e metas
 	Práticas de governança	 GOVERNANÇA	Manter-se em conformidade com o Programa de Compliance da Karina Plásticos;
  	Práticas de governança	 GOVERNANÇA	Manter o canal de denúncia ativo para atendimento de toda a cadeia de valor (acionistas, fornecedores, prestadores de serviços, comunidade local e clientes) da Karina Plásticos;
   	Cadeia de fornecimento responsável	 GOVERNANÇA	Gerar valor à toda a cadeia de valor (acionistas, fornecedores, prestadores de serviços, comunidade local e clientes) da Karina Plásticos com resultados econômico-financeiros saudáveis;
   	Cadeia de fornecimento responsável	 GOVERNANÇA	Engajar no tema sustentabilidade toda a cadeia de valor (acionistas, fornecedores, prestadores de serviços, comunidade local e clientes) da Karina Plásticos;
  	Cadeia de fornecimento responsável	 GOVERNANÇA	Avaliar periodicamente aspectos socioambientais na cadeia de fornecedores;
   	Inovação	 GOVERNANÇA	Investir constantemente em pesquisa, desenvolvimento e inovação em processos e produtos;
     	Práticas de governança	 GOVERNANÇA	Consolidar-se como uma organização eficaz, responsável e inclusiva em todos os níveis.

Comitê de sustentabilidade

GRI 2-13

Indispensável neste processo é o Comitê de Sustentabilidade, que atua fortemente no planejamento estratégico da sustentabilidade, monitoramento e análise dos indicadores, gestão de projetos de sustentabilidade e disseminação da cultura. Nosso Comitê é composto pelo vice-presidente da empresa e integrantes das áreas de Planejamento Estratégico e ESG, Jurídico, Comercial, Produção e Recursos Humanos.

A fim de acompanhar o desenvolvimento e deliberação das ações, o Comitê se reúne quadrimestralmente, e extraordinariamente, quando necessário.





GOVERNANÇ

Governança Corporativa e Compliance

GRI 3-3

As boas práticas de governança corporativa e compliance constituem um pilar de sustentação para nós. **Nossa prioridade é atuar sempre orientados pela integridade e transparência, respeitando o meio ambiente e agindo com base em princípios éticos e valores sólidos.**

Acreditamos que a boa governança está diretamente relacionada com a integridade para construir relações de longo prazo com nossos parceiros, clientes, colaboradores e comunidades. Para isso, seguimos o Programa de Compliance da Karina, que é regido pelo Código de Ética e Conduta e por documentos como a Política Anticorrupção, Procedimento de Relacionamento com Agentes Públicos, Política de Contratação de Terceiros, entre outras.

O compliance tem a missão de contribuir para promoção da nossa cultura da ética e melhores práticas de integridade, além de contribuir para a mitigação dos riscos nas atividades da Companhia e para a preservação da sustentabilidade dos negócios.



Estrutura de Governança

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11

A estrutura de governança foi construída para embasar as nossas atuações em busca de bom desempenho, da mitigação de riscos e do monitoramento dos objetivos estratégicos. É composta por um Conselho administrativo formado pela Presidência, Vice-presidência, Superintendente, Diretoria Industrial, Diretoria de Recursos Humanos, Diretoria de Marketing, Diretoria de Negócios e Diretoria de Relacionamento.

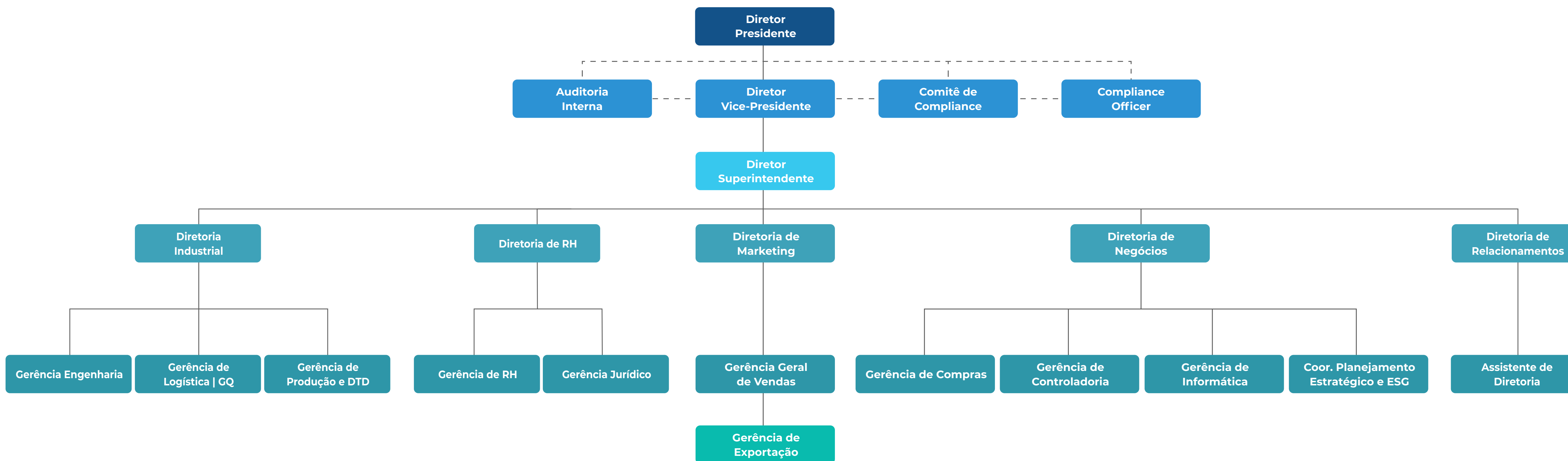
Apoiando a estrutura de governança, está tam-

bém o Comitê de Compliance e Ética, que foi nomeado pela presidência da empresa.

Para buscar o desenvolvimento sustentável e inovador, a Karina conta com um organograma claro, que permite identificar como a empresa funciona, considerando as responsabilidades, atribuições e interações necessárias em cada nível hierárquico.

A figura a seguir representa nossa estrutura de governança:

O Organograma é atualizado sempre que há alteração, ficando disponível para todos os públicos através do site da Karina.



Comitês

Comitê de Resultados Financeiros: é responsável por gerir e analisar os resultados quantitativos e qualitativos estratégicos da empresa, bem como definir o plano de ação.

Comitê de Investimentos e Estratégia: é responsável pela gestão dos recursos disponíveis para investimentos, analisando as oportunidades, retornos e status das ações do plano de investimento da Karina.

Comitê de Resultados das Áreas: é responsável por gerir e analisar os resultados quantitativos e qualitativos estratificados para cada área da empresa.

Comitê Fiscal: é responsável pelas tratativas das estratégias fiscais da empresa.

Comitê de Sustentabilidade: é responsável pelas tratativas das estratégias sustentáveis e iniciativas para disseminação da cultura de sustentabilidade na organização e na cadeia de valor.

Comitê de Compliance e Ética: é responsável por definir ações a serem adotadas para tornar o Programa de Compliance efetivo, bem como disseminar

as melhores práticas de conformidade e investigar as posturas que atentem contra o Código de Ética e Conduta da Karina.

Comitê de Inovação: é responsável pela gestão dos projetos de inovação e pelos novos desenvolvimentos de produtos e processos da Karina.

Comitê de Marketing: é responsável pelas nossas ações de propaganda, publicidade, marketing, endomarketing e estratégias.

Comitê de Segurança: é responsável por avaliar as condições de segurança, saúde e meio ambiente do local de trabalho para recomendar e implementar mudanças, quando necessário, para melhorar essas condições.

Comitê de Saúde: é responsável por acompanhar os indicadores de saúde dos colaboradores, propor e implementar ações para prevenção, promoção à saúde, qualidade de vida e bem-estar.



Gestão de Riscos

GRI 2-24 | 2-25 | 3-3

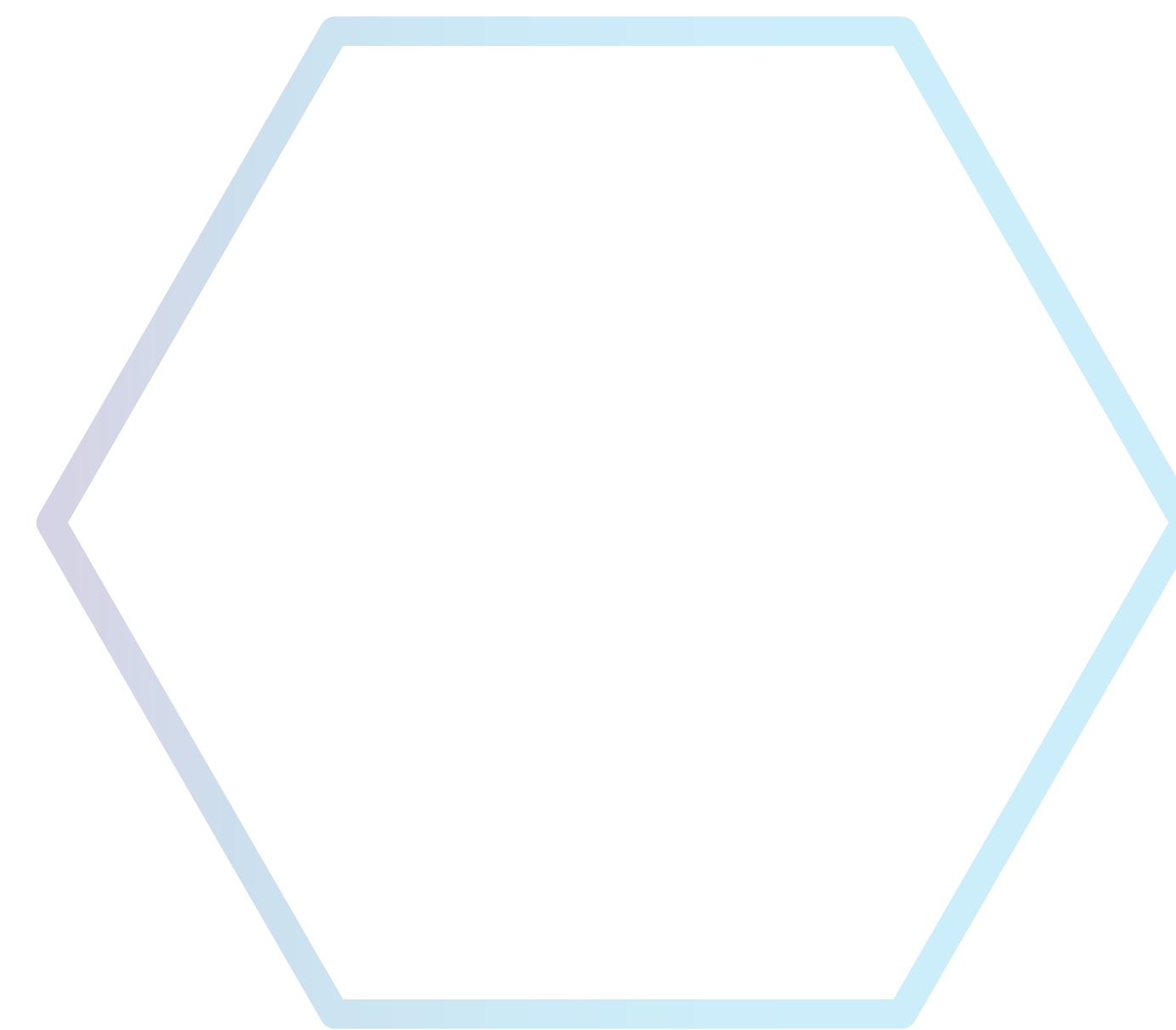
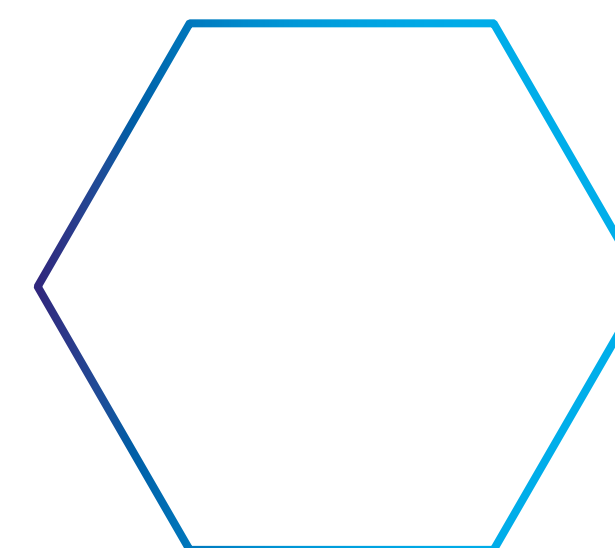
A gestão de riscos da Karina está pautada no compromisso de atuar de forma ética e em conformidade com os requisitos legais e regulatórios, buscando garantir a melhoria da eficiência, eficácia e efetividade operacionais, por meio do tratamento de seus riscos.

Nossas práticas de gestão de riscos são parte central de nosso compromisso de atingir os objetivos corporativos com **responsabilidade, conformidade e transparência**.

Os riscos são analisados trimestralmente pelo gestor de cada processo e classificados de acordo com sua probabilidade de ocorrência e seu impacto.

Após a classificação, são definidas as ações necessárias e as áreas responsáveis desenvolvem planos de ação para prevenir os riscos e mitigar seus potenciais impactos.

A Alta Direção avalia constantemente os riscos e oportunidades do negócio planejando as ações necessárias para o crescimento contínuo e sustentável do negócio.



Segurança da Informação

A Política de Segurança da Informação aborda metodologia própria de classificação das informações corporativas a fim de garantir o correto tratamento e a proteção adequada dos dados e tem como objetivo proteger a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade da informação corporativa, além de conscientizar os envolvidos quanto às suas responsabilidades.

A Política de Segurança Cibernética contempla o conjunto de instruções normativas da Karina Plásticos, composto pela Política de Gestão de Acesso e Classificação da Informação e todas as instruções normativas relacionadas ao tema.

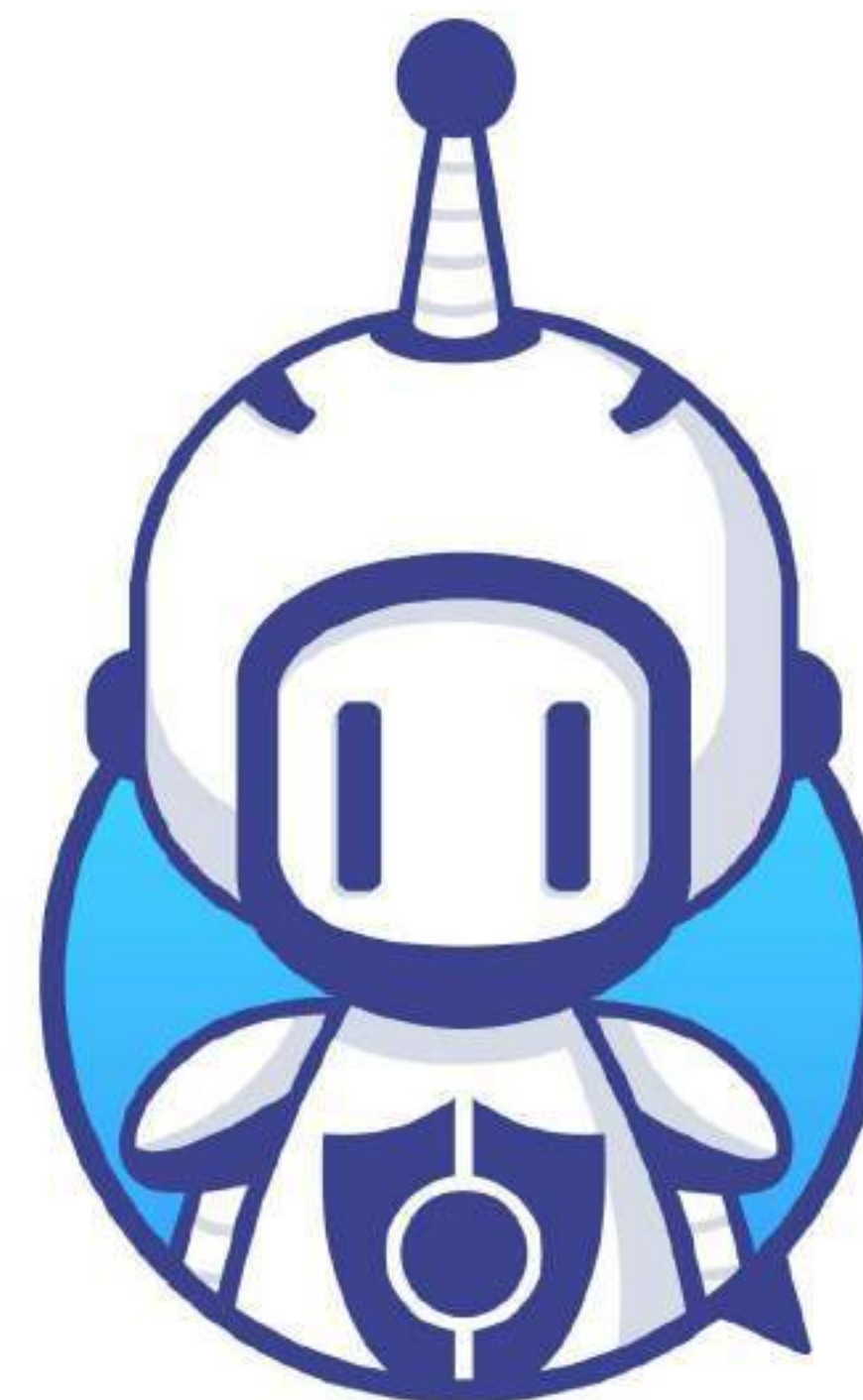
O Modelo Operacional de Segurança Cibernética da Karina Plásticos foi estruturado a partir da necessidade de desenvolver um framework compatível com a complexidade e criticidade dos processos necessários, com base nas melhores práticas de mercado, como o framework NIST.

Um dos princípios que adotamos em nossas rotinas é a garantia de que a informação seja acessada e esteja disponível apenas a pessoas autorizadas,

quando necessário, e que esses dados estejam na íntegra, sem modificação não autorizada durante o ciclo de vida.

Para assegurar a segurança das informações e prevenir ataques cibernéticos, destacam-se as seguintes iniciativas:

- Equipes dedicadas à monitoramento e resposta a incidentes;
- Testes de vulnerabilidades;
- Infraestrutura de segurança para proteção das redes de comunicação, sistemas e aplicações;
- Expansão do uso de credenciais fortes nos processos de gestão de identidade e autenticação corporativa;
- Aprimoramento do processo de controle de acesso para sistemas e recursos de TI, com foco no princípio do privilégio mínimo;
- Controle de acesso em sistemas e recursos de TI;
- Auditorias periódicas (internas e externas) relacionadas ao tema;
- Campanhas e palestras sobre segurança da informação



**FAÇA PARTE DA NOSSA
PROTEÇÃO**



ÉTICA

Ética e Transparência

GRI 2-16 | 2-17 | 2-25 | 2-26

Temos como princípio o respeito às leis e normas aplicáveis aos nossos negócios, bem como o compromisso com a **transparência, ética e a integridade** em nossas relações.

A Karina possui em seu sistema de gestão, a modelagem e o controle de resultados financeiros a fim de garantir o crescimento sustentável da organização, bem como atender às expectativas dos stakeholders.

Nossas demonstrações financeiras possuem relatórios emitidos por auditor independente desde 2008, garantindo assim a confiabilidade, precisão e clareza dos registros contábeis e demonstrações financeiras.

Possuímos o Código de Ética e Conduta, que estabelece orientações sobre temas como direitos humanos, assédio, discriminação e corrupção, entre outros. O documento é parte do Programa de Compliance, que direciona nossas ações e serve como guia para o relacionamento com todos os nossos públicos, orientando a tomada de decisões de maneira ética e legal.

Sendo assim, implementamos uma série de ações, como treinamentos, planos de comunicação, monitoramento de adesão às políticas, auxílio dos colaboradores com dúvidas sobre o Código de Ética e Conduta, normas e diretrizes internas, implementação do Canal de Denúncias, entre outros.

Adicionalmente, toda pessoa que ingressa na Karina deve passar pela integração, garantindo que todos os colaboradores sejam devidamente treinados. A empresa também realiza treinamentos sobre temas específicos como prevenção ao assédio moral e sexual e anticorrupção.

O Código de Ética e Conduta é disponibilizado no site da Karina e fazemos ampla divulgação do documento por meio de ações, treinamentos e comunicados na Rede Social Corporativa e TV's Corporativas.



Conflito de interesses

GRI 2-15

Os documentos corporativos que ditam as regras de governança da Karina determinam as diretrizes a serem seguidas em caso de existência de conflitos de interesse. O **Comitê de Compliance e Ética** é o responsável por monitorar situações de potencial conflito de interesses que possam gerar um risco de Compliance.

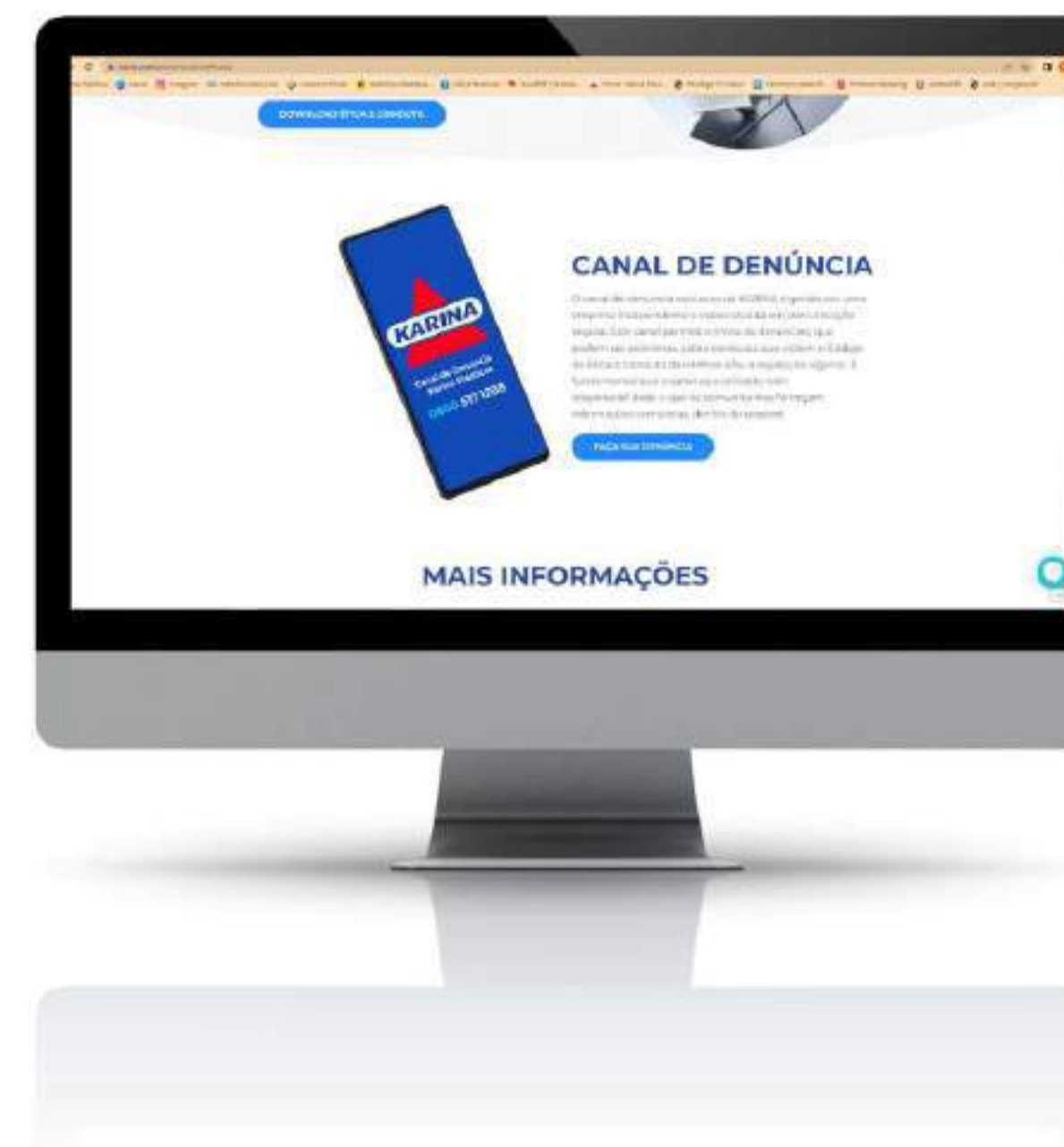
Canal de Denúncias

GRI 2-25| 2-26

O canal de denúncia da Karina é gerido por uma empresa independente e especializada em comunicação segura. Este canal permite o envio de denúncias, que podem ser anônimas, sobre condutas que violem o Código de Ética e Conduta e/ou a legislação vigente.

O canal de Denúncias está disponível em nosso site:

e por telefone  **0800-517 1208**



Lei Geral de proteção de dados

GRI 2-17

A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) é imprescindível para garantir a privacidade e a segurança dos dados pessoais.

A Karina respeita a LGPD e exige o que a segurança das informações seja tratada com confidencialidade e cuidado por todos os colaboradores.

Em 2021 a Karina revisitou e adequou todos os seus processos para assegurar a proteção dos dados pessoais e treinou todos os colaboradores em relação a Lei Geral de Proteção de Dados. Os novos ingressantes no quadro de colaboradores da empresa também recebem o treinamento, no período de integração.



Prevenção à maquiagem verde

GRI 2-25

O greenwashing, ou a maquiagem verde, é o ato da divulgação falsa de produtos e ações sustentáveis, uma prática utilizada por empresas que buscam se apresentar como ambientalmente responsáveis, mas que na verdade não adotam práticas sustentáveis em suas operações.

Nossa comunicação, tanto interna quanto externa, é baseada na transparência, no comprometimento com a verdade e com ética, valores que para nós são inegociáveis

na relação com nossos clientes, consumidores, fornecedores, colaboradores, comunidade e todos stakeholders selecionados.

Praticamos uma comunicação através dos nossos canais com postagens educativas e informações sobre bons hábitos, sobre coleta seletiva e descarte correto de resíduos.



Gestão para fornecedores

GRI 2-6 | 2-29 | 3-3

A Karina Plásticos está comprometida com a boa conduta comercial atuando de forma **ética, íntegra e transparente** em seus negócios e a gestão de fornecedores se baseia nesses princípios. Temos estabelecido um manual de fornecedores para a divulgação clara das diretrizes, políticas e requisitos necessários para o fornecimento de materiais e serviços à Karina, visando assim o atendimento as nossas expectativas e consequentemente a continuidade dos negócios entre as partes. Praticamos a livre concorrência, com transparência e a imparcialidade para contratação de fornecedores e no cumprimento dos contratos com nossos parceiros.

Da mesma forma nos comprometemos com o atendimento de toda a legislação, normas e regulamentos aplicáveis ao nosso negócio, desejamos que nossos parceiros e fornecedores compartilhem dos

mesmos valores e assumam o compromisso com a responsabilidade socioambiental, declarando por meio do termo de compromisso com o atendimento as legislações trabalhistas e ambientais vigentes e aplicáveis aos seus negócios.

Desejamos que nossos fornecedores se comprometam com a melhoria contínua de seu sistema de gestão da qualidade e aprimorem os métodos de prevenção de falhas, demonstrando sua capacidade para prover consistentemente produtos e serviços que atendam aos requisitos da Karina.

Os fornecedores devem demonstrar o **comprometimento com a boa conduta comercial** atuando de forma ética, íntegra e transparente em seus negócios, bem como no atendimento de requisitos socioambientais.



Programa anticorrupção

GRI 2-17 | 2-25 | 2-27 | 205-2

A Karina preza pelo respeito às normas, regulamentos e leis às quais está sujeita, em especial à Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013), ao Código Penal (Decreto-Lei nº 2.848/1940), à Lei de Improbidade (Lei nº 8.249/92) e às diretrizes previstas na Política Anticorrupção, no Código de Ética e Conduta e demais políticas específicas da Karina, que explicitam práticas e princípios a serem seguidos por colaboradores, parceiros e terceiros para combate a corrupção e a fraude, especificando ferramentas, sinais de alerta, atos intoleráveis, sanções e medidas disciplinares e os órgãos responsáveis pelo monitoramento de seu cumprimento.

Em 2022, intensificamos a divulgação de todos os documentos relacionados ao Programa de Compliance, Política Anticorrupção e Código de Ética e Conduta aos colaboradores, parceiros e terceiros, além de disponibilizá-los para consulta em nosso site.

Também treinamos cerca de 69% (1.153 colaboradores) em relação a estes temas.





eko

MEIO AMBIENTE

Mudanças climáticas

Não é novidade que ao longo dos anos temos percebido os efeitos nocivos das mudanças climáticas em todo o mundo: o aumento da temperatura, o derretimento de geleiras e o consequente aumento do nível do mar, a ocorrência de eventos climáticos extremos, tempestades que provocam grandes inundações e deslizamentos, longos períodos de seca extrema etc. A mudança no clima pode ainda, impactar na produção de alimentos, aumentar os casos de doenças, além de provocar graves crises sociais, considerando que os mais pobres sempre são os primeiros a serem atingidos por eventos climáticos extremos.

Desenvolvemos ações para contribuir com a sustentabilidade do planeta e enfrentar os desafios impostos pelas mudanças climáticas, que foram iniciadas a partir da contabilização das nossas emissões.



Emissões

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3

As concentrações de gases de efeito estufa estão em seus níveis mais altos e as emissões continuam aumentando. Os gases de efeito estufa (GEE) são substâncias gasosas naturalmente presentes na atmosfera e que absorvem parte da radiação infravermelha emitida pelo sol e refletida pela superfície terrestre, dificultando o escape desta radiação (calor) para o espaço.

O Inventário de Gases de Efeito Estufa nada mais é do que uma forma de identificar, mapear e quantificar as fontes de emissão de determinada atividade, organização, setor econômico, cidade, estado ou até um país. O inventário de GEE é o primeiro passo para que uma organização possa contribuir para o combate às mudanças climáticas. A partir do inventário, conhece-se o perfil das emissões e, com isso, torna-se possível o estabelecimento de estratégias e metas de redução e/ou compensação.

O Programa Brasileiro GHG Protocol foi criado em 2008 e é responsável pela adaptação do método GHG Protocol ao contexto brasileiro e desenvolvimento de ferramentas de cálculo para estimativas de emissões de gases do efeito estufa.

O programa estabelece a classificação das fontes de emissões em:

Escopo 1: Emissões diretas sobre as quais a organização possui responsabilidade direta. Ex: gás do ar condicionado, frota própria, etc.

Escopo 2: Emissões indiretas da geração de energia elétrica consumida.

Escopo 3: Emissões pelas quais a empresa é indiretamente responsável. Ex: deslocamento dos funcionários, transporte para chegada dos insumos e transporte para entrega de nossos produtos nos clientes, etc.

Neste ano, iniciamos o processo de contabilização das nossas emissões dos escopos 1, 2 e 3 e fizemos nossa primeira publicação do inventário através do Programa Brasileiro GHG Protocol. Nesta oportunidade, foram publicados os dados referentes aos ciclos de 2020 e 2021 e por estas publicações obtivemos o selo prata do programa.

	2020	2021
Escopo 1	1.769,13	1.550,66
Escopo 2	5.464,93	11.258,49
Escopo 3	466.975,50	507.060,43



Sobre a evolução dos números, pode-se verificar que a redução das emissões no escopo 1 reflete diretamente o início da implementação das ações realizadas internamente. Já o aumento no escopo 2 deve-se ao fator de emissão de geração da energia da rede nacional. Ainda que mantendo praticamente o mesmo consumo de energia, este fator mais que dobrou em relação ao ano anterior, influenciando, na mesma proporção, nossas emissões deste escopo.

No escopo 3, a categoria mais representativa dentro deste escopo é a de “Bens e serviços comprados”. Esta representa cerca de 90% do total das emissões e, apesar de uma queda na emissão de modo geral, o acréscimo no consumo de três itens com fatores de emissão significativos resultou no aumento geral da categoria. Corroborando com este aumento, podemos citar a categoria de “Processamento de produtos vendidos” representando 7% das emissões deste escopo que está sob os efeitos do fator de emissão de energia da rede nacional, sofrendo os mesmos os impactos já citados.

Com inventário realizado, definimos as seguintes metas:

- Atingir a neutralidade de carbono até 2030 nos escopos 1 e 2;
- Operar com 100% de energia de fonte renovável até 2025;
- Eliminar o consumo de GLP até 2025.

Transformando de forma sustentável

GRI 3-3 | 301-2 | 301-3

Inovar significa explorar novas ideias e conquistar sucesso a partir delas, e não é possível tratar de inovação sem pensarmos em soluções sustentáveis. A severidade dos problemas socioambientais vem sendo discutida cada vez mais pelo mundo todo, o que faz com que inovação e sustentabilidade estejam cada vez mais juntas. As ações voltadas para o uso sustentável dos recursos naturais são cada vez mais necessárias e mais urgentes.

A inovação e as soluções sustentáveis fazem parte da estratégia da Karina. Traçamos metas a fim de melhorarmos nossos processos e reduzir a utilização de recursos naturais, investimos constantemente em novas tecnologias e desenvolvemos um portfólio de produtos EKO®.

Algumas de nossas ações:

Eliminação do gás GLP

Apesar de assumido o compromisso de eliminação do gás GLP até 2025, conseguiremos atingir esta meta bem antes. Até o final de 2023, todo GLP será eliminado da nossa planta

- Em 2022 substituímos metade da frota de empilhadeiras a gás GLP por empilhadeiras elétricas.

A outra metade será trocada até o final de 2023.

- Substituímos os equipamentos a gás do nosso restaurante por equipamentos elétricos, tornando nossa Cozinha Carbono Zero.

- Trocamos os chuveiros a gás dos vestiários por chuveiros elétricos.

Consumo de Energia

GRI 3-3

A gestão do consumo de energia é feita na Karina e não é de hoje, estamos no mercado livre desde 2005. Nosso time de engenharia é responsável pelo controle e está sempre atento às oportunidades de redução no consumo. Dentre nossas últimas ações estão a troca de todas as lâmpadas da fábrica por lâmpadas LED, troca e manutenção de equipamentos focando na eficiência energética, e contratação de parte de nossa energia provinda de fonte renovável.

Focados na meta assumida na publicação do inventário, revisamos nosso contrato junto ao fornecedor, e já em 2022 operamos com 35% de energia de fonte renovável e a partir de 2023, nossa operação contará com 100%. Esta será mais uma das metas de descarbonização que conseguiremos atingir antes do prazo inicial estipulado.





A Karina possui um departamento de logística industrial moderno que se baseia em conceitos lean manufacturing e que conta com:

Verticalização do estoque de Especialidades Poliolefínicas:

- Redução de 20% na movimentação de materiais
- Ganho de capacidade de armazenagem de 50%
- Redução de perdas e avarias de armazenagem

Verticalização do estoque de PVC:

- Redução de 15% na movimentação de materiais
- Ganho de capacidade de armazenagem de 30%
- Redução de perdas e avarias de armazenagem

A verticalização do estoque, além de ser uma estratégia inteligente para distribuir, organizar e armazenar produtos com segurança, reduz a circulação das empilhadeiras, impactando diretamente no meio ambiente.

Sistemas de tratamento de água e esgoto

Fazemos a gestão responsável de água através da nossa Estação de Tratamento de Água (ETA) e de nossos efluentes sanitários através da Estação de Tratamento de Efluentes (ETE).

Projeto de Reutilização de Paletes

O palete é um item necessário para nossa operação logística e sua produção depende da utilização de alguns recursos naturais, como a retirada de madeira, água, combustíveis fósseis, entre outros. Dessa forma, reduzir o consumo ao máximo, reutilizar produtos e materiais enquanto puderem ser reutilizados e reciclar aqueles que tiverem chegado ao fim de sua vida útil, são práticas de incentivo à circularidade.

Apoiados por uma política que suporta uma série de ações sustentáveis, atuamos recolhendo paletes, reformando-os, redistribuindo-os, e dando a destinação apropriada quando não é mais possível utilizá-los. Além disso, seguimos dando preferência à compra de paletes usados, contribuindo também desta maneira com a redução da extração de recursos naturais.

Reutilização de paletes: É com o conceito dos 3 R's que fazemos o manuseio dos nossos paletes, que consiste em duas práticas: selecionar e separar os paletes que recebemos dos nossos fornecedores e administrar o retorno dos paletes dos nossos clientes. Catalogamos os padrões de paletes que são compatíveis ao nosso processo de logística e desta forma fazemos a reutilização.

Compra de paletes usados: Iniciamos a compra de paletes usados no ano de 2020, sendo que neste período, estes representavam apenas 12% do total comprado. Já no ano de 2021, este percentual subiu para 42% e em 2022, compramos 50,22% de paletes usados.

RE DUZA
RE CICLE
RE UTILIZE

Projeto de Reaproveitamento de Perdas (pós-industrial)

Dentro da nossa produção não se perde nada!

Reaproveitamos as perdas da produção reincorporando no próprio produto, que faz parte de uma linha específica e especial de nosso portfólio.

Como por exemplo, composto de PVC CAK® que foi desenvolvido a partir do reaproveitamento dos resíduos de fabricação Karina que seriam descartados no meio ambiente e não receberiam o tratamento adequado para voltar a ser uma matéria prima. Estes resíduos são selecionados e reprocessados tornando um produto novo, renovável e focado para aplicações como:

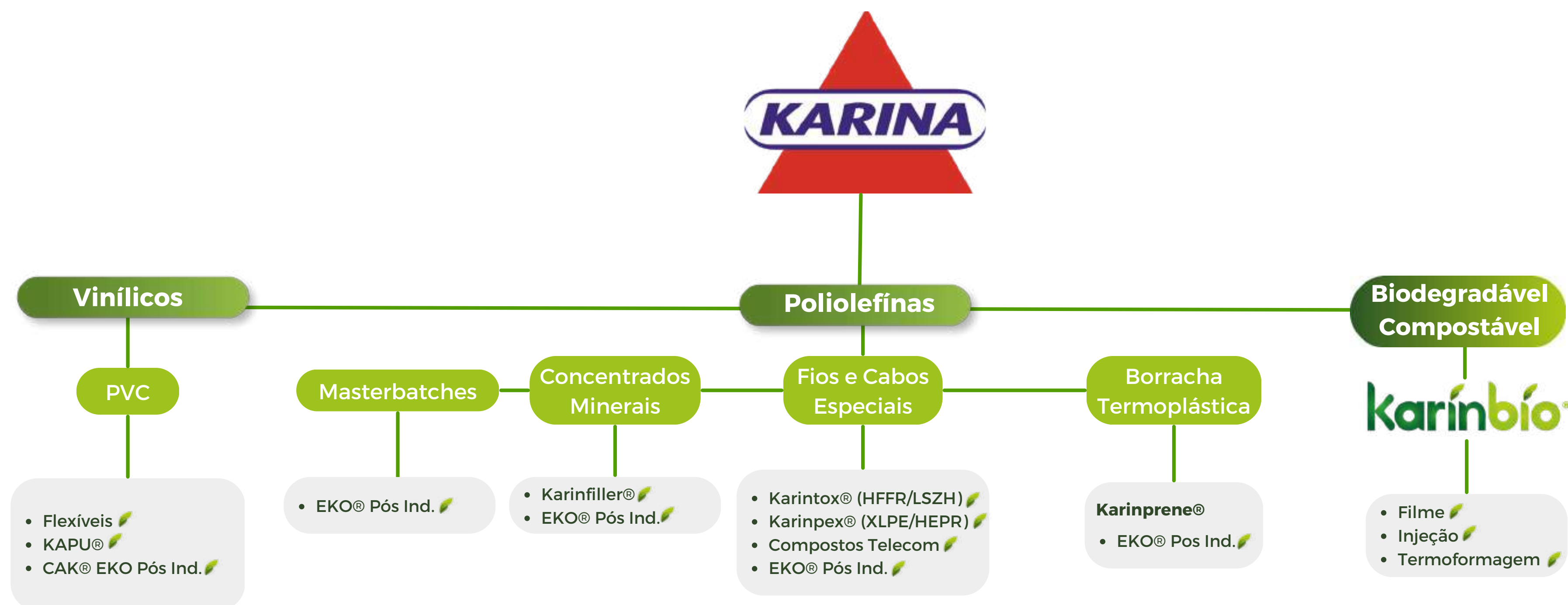
- Solados de calçados
- Acabamentos de utensílios de bens de consumo
- Pedaleiras de moto
- Mangueiras

Temos também produtos EKO® Pós Indústria para a linha de masterbatches, concentrados minerais, para fios e cabos especiais e borracha termoplástica. Atualmente as vendas desta linha de produtos representam 1,2% do faturamento total pela Karina.



Portfólio EKO®

Nossos investimentos feitos em inovação e desenvolvimento de produtos sustentáveis tem sido prioridade para nosso negócio. Desenvolvemos uma linha de produtos de fontes renováveis, biodegradáveis compostáveis e pós industriais.



Gestão da água e efluentes

GRI 3-3 | 303-1

A Karina reconhece a importância da gestão responsável de água e efluentes como parte essencial de nossa estratégia de sustentabilidade corporativa. Compreendemos que a água é um recurso indispensável para a vida e um elemento fundamental para o desenvolvimento sustentável. Nesse sentido, a Karina realiza uma gestão abrangente de água e efluentes, desde a captação até o lançamento, adotando boas práticas em consonância com os mais rigorosos padrões ambientais e regulatórios.

Toda a água utilizada pela Karina provém de fontes subterrâneas, e antes de ser direcionada para consumo humano, passa por tratamento rigoroso em nossa **Estação de Tratamento de Água (ETA)**. Embora a água não seja um insumo direto em nossos produtos, desempenha um papel importante no resfriamento de máquinas, no qual é utilizado um sistema de recirculação da água para maximizar a eficiência hídrica.

No que diz respeito ao tratamento de efluentes, contamos com uma **Estação de Tratamento de Efluentes (ETE)** projetada para captar e tratar todos os efluentes sanitários gerados em nossas instalações. Investimos continuamente em pesquisa e inovação para aprimorar nossos processos de tratamento, buscando utilizar tecnologias mais eficientes e ecologicamente sustentáveis. Nossos profissionais especializados monitoram regularmente os parâmetros físicos, químicos e biológicos tanto dos efluentes brutos quanto dos efluentes tratados, garantindo a conformidade e eficiência de todo o processo.

Além das etapas de captação e tratamento, na Karina adotamos uma abordagem holística para a gestão responsável de água e efluentes. Implementamos medidas de conservação e conscientização em toda a empresa, visando reduzir ainda mais o consumo de água e minimizar os impac-

tos ambientais associados. Essas iniciativas englobam a identificação e correção de vazamentos, a instalação de dispositivos economizadores de água em torneiras e chuveiros, bem como a otimização dos processos industriais para minimizar o desperdício.

Iniciativas como essas refletem nosso compromisso com a sustentabilidade e a preservação dos recursos hídricos. Estamos empenhados em contribuir para um futuro mais sustentável, promovendo a gestão responsável de água e efluentes em todas as nossas operações, como parte de nosso compromisso maior com a responsabilidade ambiental e o desenvolvimento sustentável.



Resíduos

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3

Em 2022, a Karina continuou comprometida com a gestão responsável de resíduos sólidos, buscando minimizar os impactos ambientais e promover a sustentabilidade em todas as suas operações. Nesse sentido, a empresa mantém um programa interno de gestão de resíduos que abrange a coleta, armazenamento, transporte, reutilização, destinação e disposição final.

Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)

Os procedimentos para o gerenciamento de resíduos foram formalizados no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) da Karina. O PGRS foi elaborado em conformidade com os objetivos, diretrizes e princípios estabelecidos na Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), de acordo com a Lei Federal 12.305/2010 e o Decreto Federal 7.404/2010, bem como a Política Estadual de Resíduos Sólidos (PERS), em conformidade com a Lei Estadual 12.300/2006 e o Decreto Estadual 54.645/2009.

O PGRS descreve de forma detalhada as ações propostas pela Karina para minimizar os impactos ambientais decorrentes de suas atividades, em linha com o princípio da hierarquia de prioridade das ações. O objetivo é garantir a conformidade com a legislação vigente e promover práticas sustentáveis ao longo de toda a cadeia de valor.



Redução de Resíduos e Reutilização

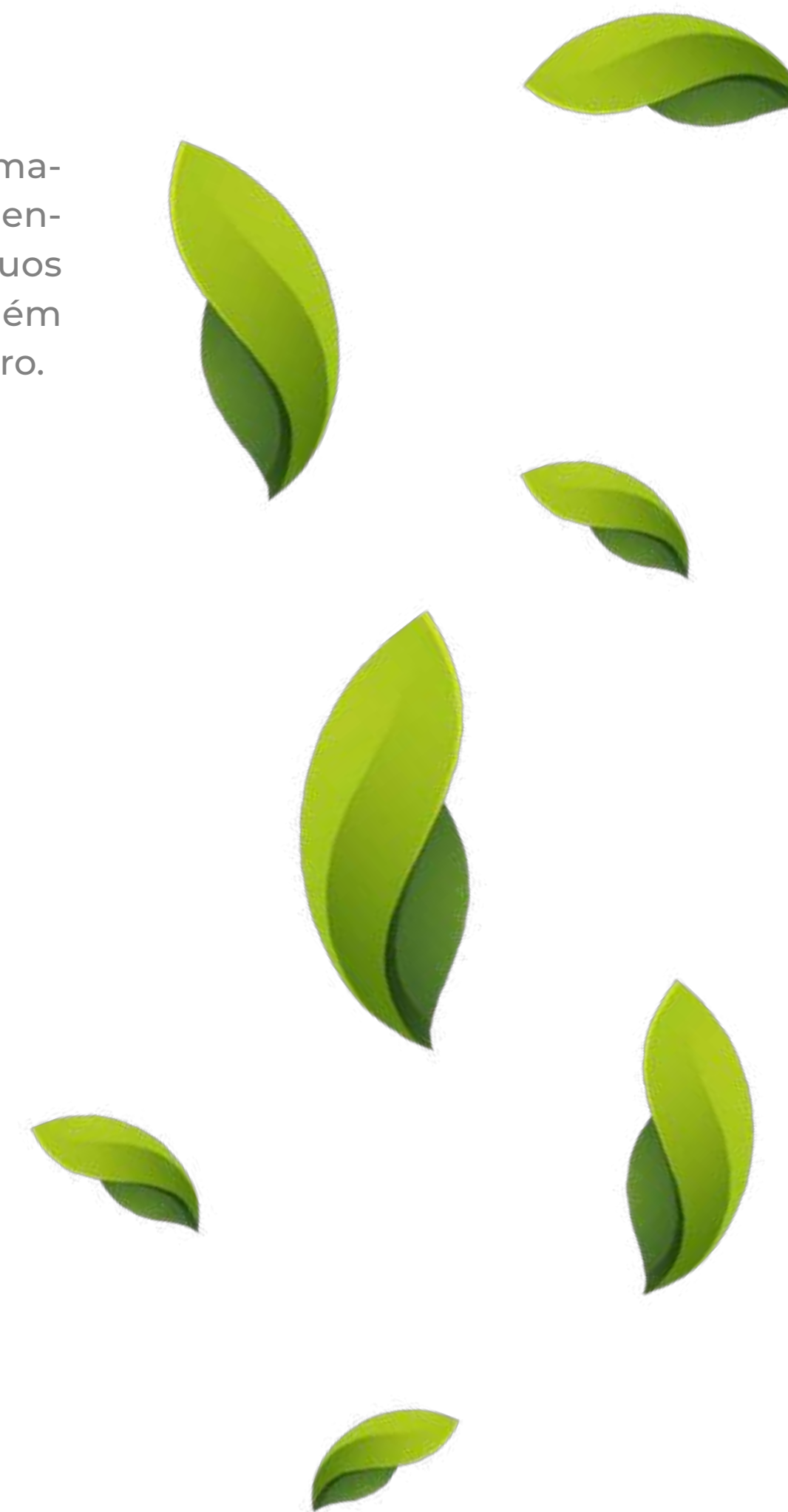
A empresa tem como objetivo principal a redução da geração de resíduos desde a etapa de produção. Isso é alcançado por meio de um controle rigoroso dos processos, evitando desperdícios e adotando práticas de produção mais limpas.

A Karina promove a reutilização de materiais plásticos residuais, integrando-os novamente na cadeia de valor. Essa

Resíduos gerados em 2022 e forma de destinação:

Destinação dos resíduos	Quantidade 2022 (ton)	%
Industrial		
Recuperação/Reciclagem	1.895	87,8%
Outros tratamentos	34	1,8%
Doméstico		
Aterro de Terceiros	224	10,4%
Total Geral	2.153	100,0%

abordagem circular permite minimizar a demanda por matérias-primas virgens e reduzir a quantidade de resíduos enviados para a destinação final. Em 2022, 87,8% dos resíduos gerados na Karina foram reciclados ou recuperados. Além disso, nenhum resíduo industrial foi destinado para aterro.



Conformidade Legal e Compromisso

A Karina reconhece a importância do cumprimento das exigências normativas e da conformidade com a legislação relacionada à gestão de resíduos sólidos. A empresa se compromete a seguir todas as regulamentações aplicáveis, assegurando a segurança no trabalho, a proteção do meio ambiente e o bem-estar da comunidade em que está inserida.



Social

PESSOAS E PLURALIDADE

Propósito, cultura e carreira

GRI 2-7 | 2-30 | 3-3 | 401-1

O sucesso de qualquer organização é reflexo do esforço e engajamento de pessoas.

Aliás, pessoas é um dos pilares da Karina e conta com uma área preparada para atuar em diversas frentes de gestão do nosso time, com programas de capacitação e desenvolvimento, atração e retenção de talento e satisfação dos colaboradores.

Temos orgulho dos empregos e oportunidades que geramos, das vidas que transformamos e, consequentemente, do desenvolvimento econômico que ajudamos a propor-

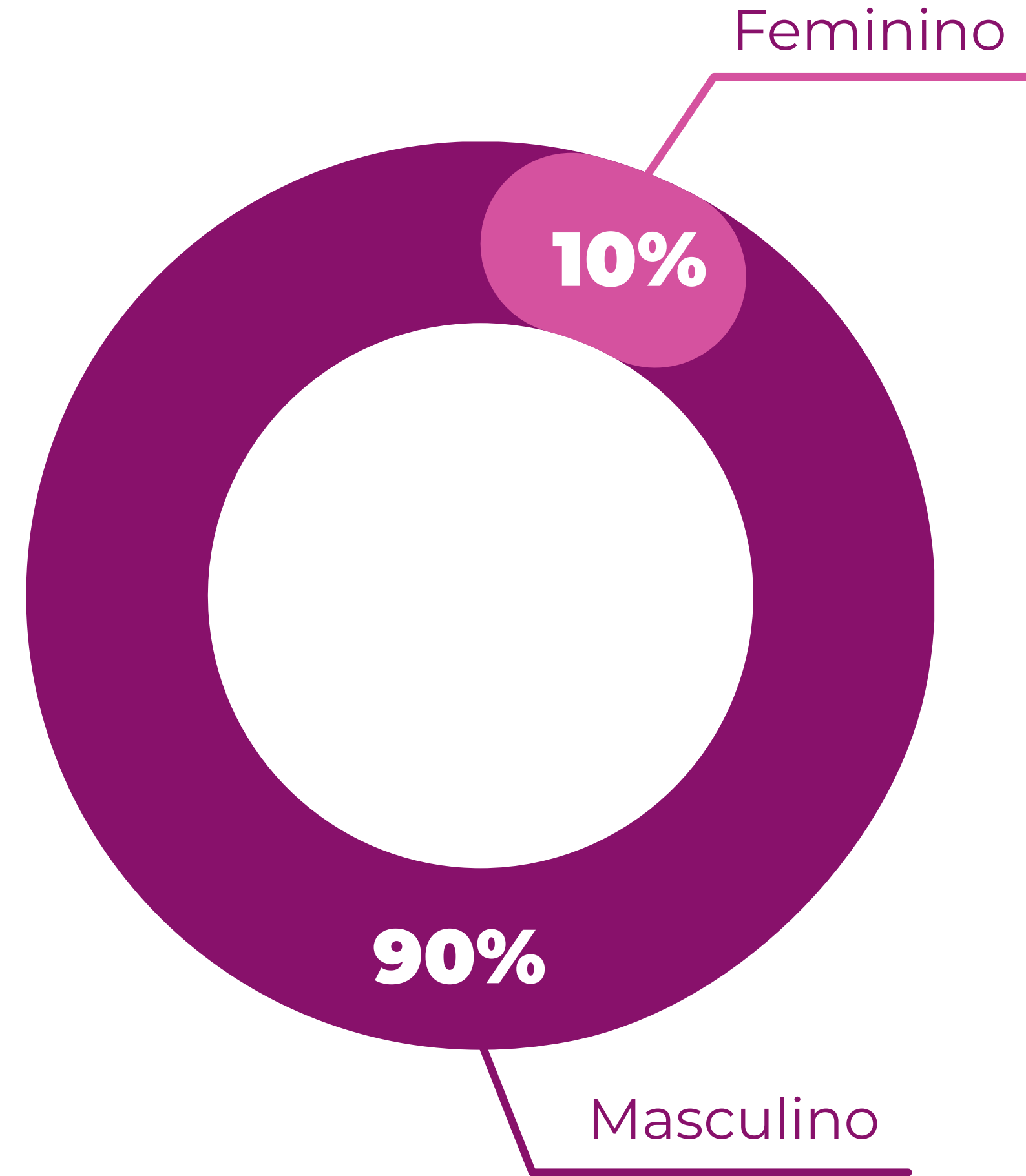
cionar ao país, especialmente ao município de Guarulhos.

A companhia encerrou o ano de 2022 com 1.668 colaboradores, 100% deles cobertos por acordos de negociação coletiva.

Foram admitidas 205 pessoas, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico da região.



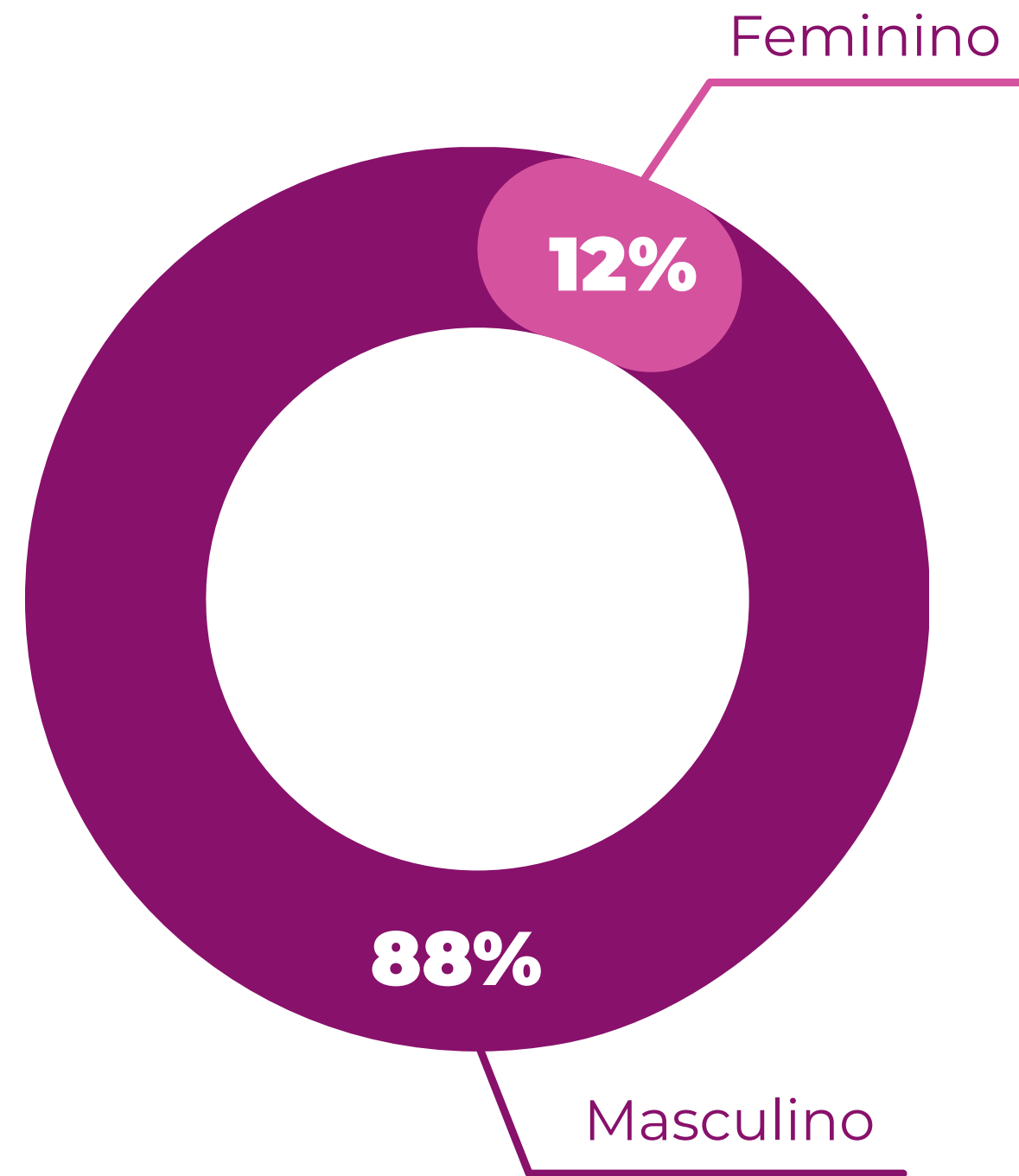
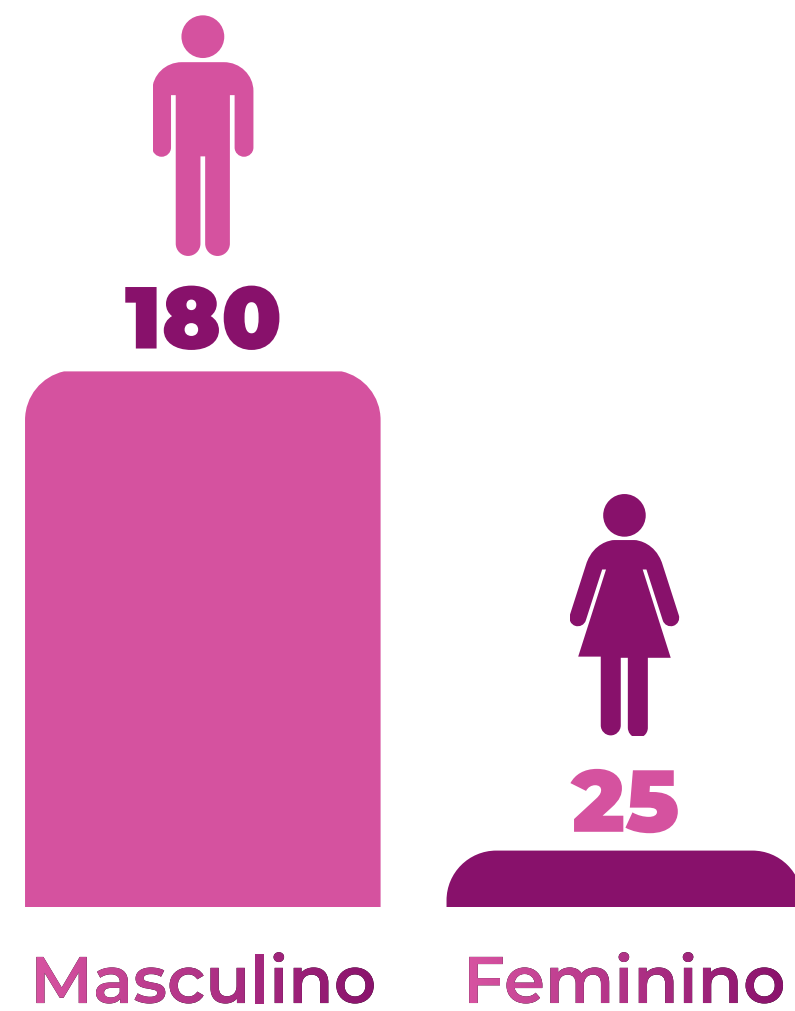
Total de colaboradores por gênero



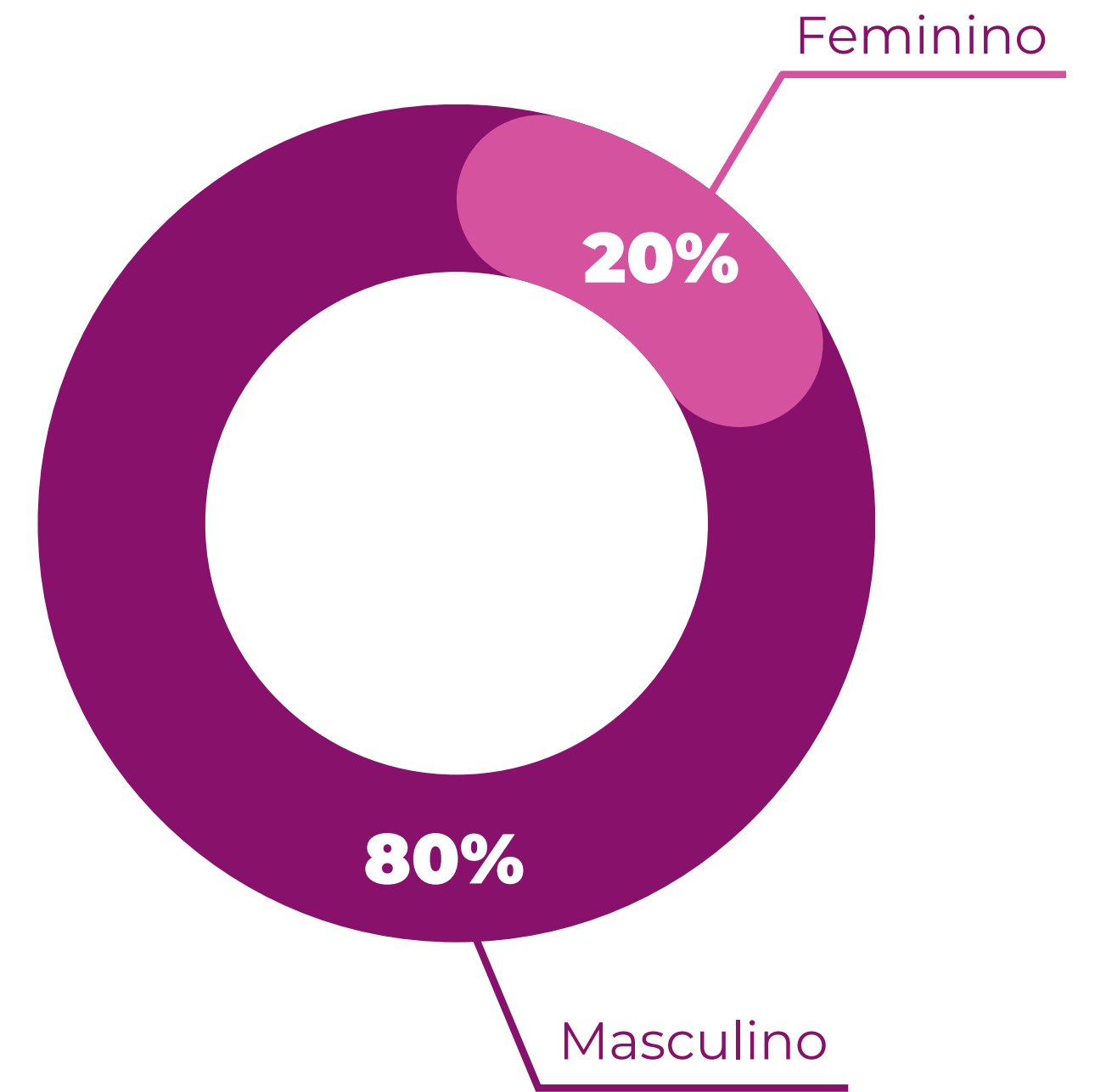
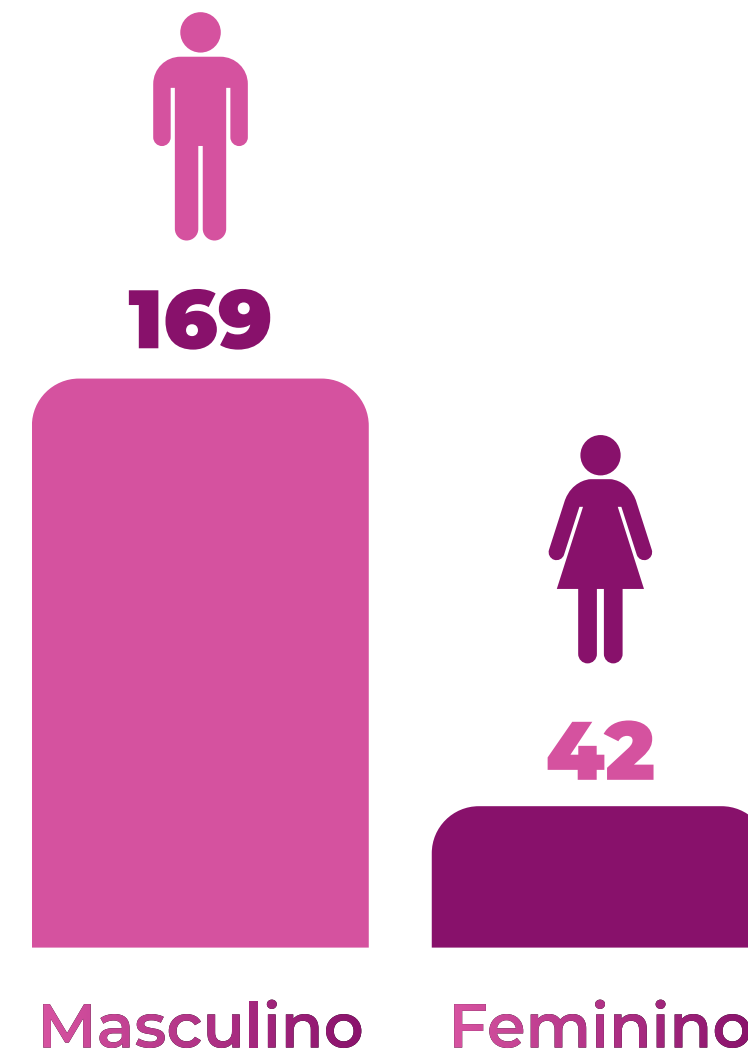
Contratação e demissão

por gênero

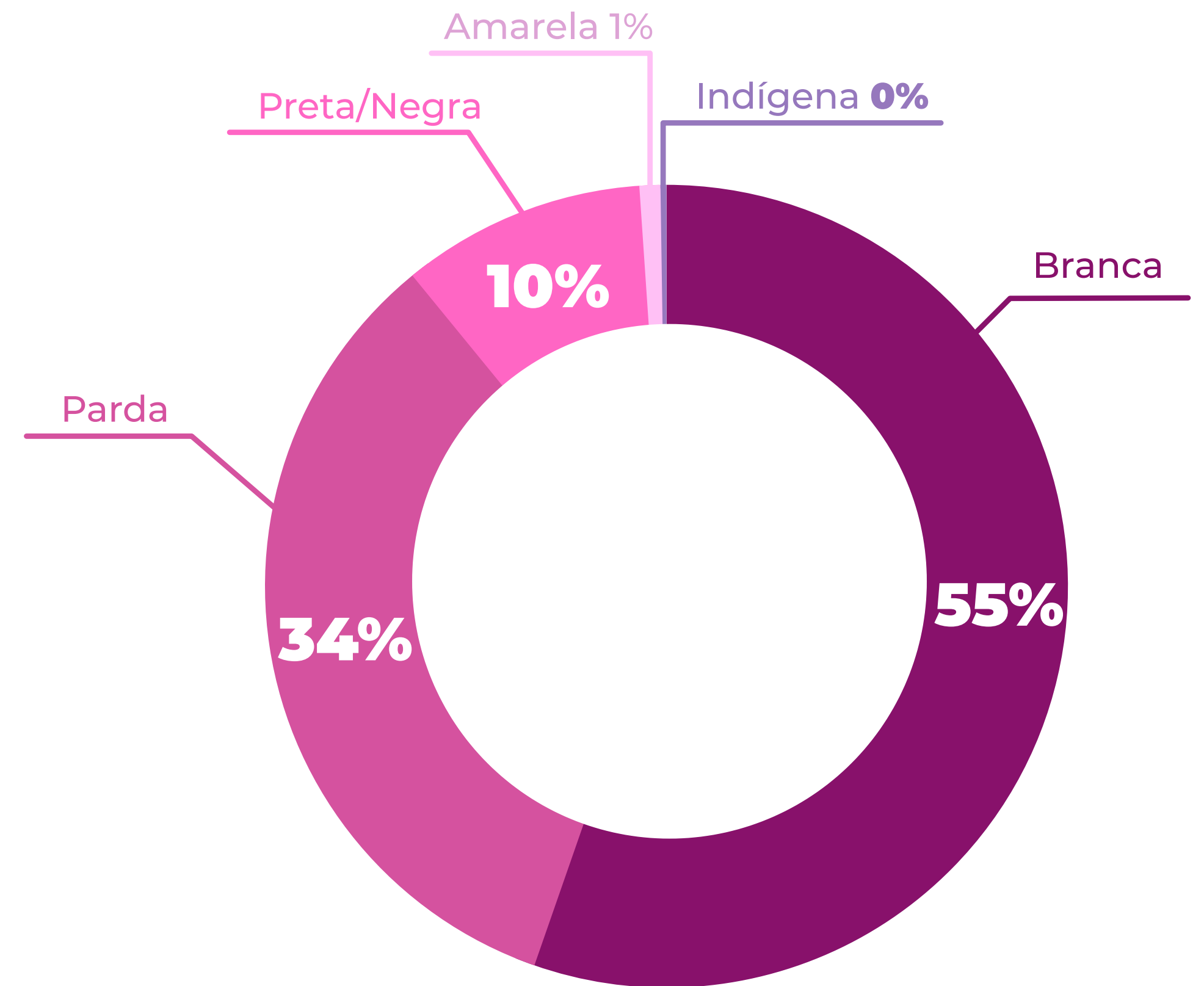
Contratação



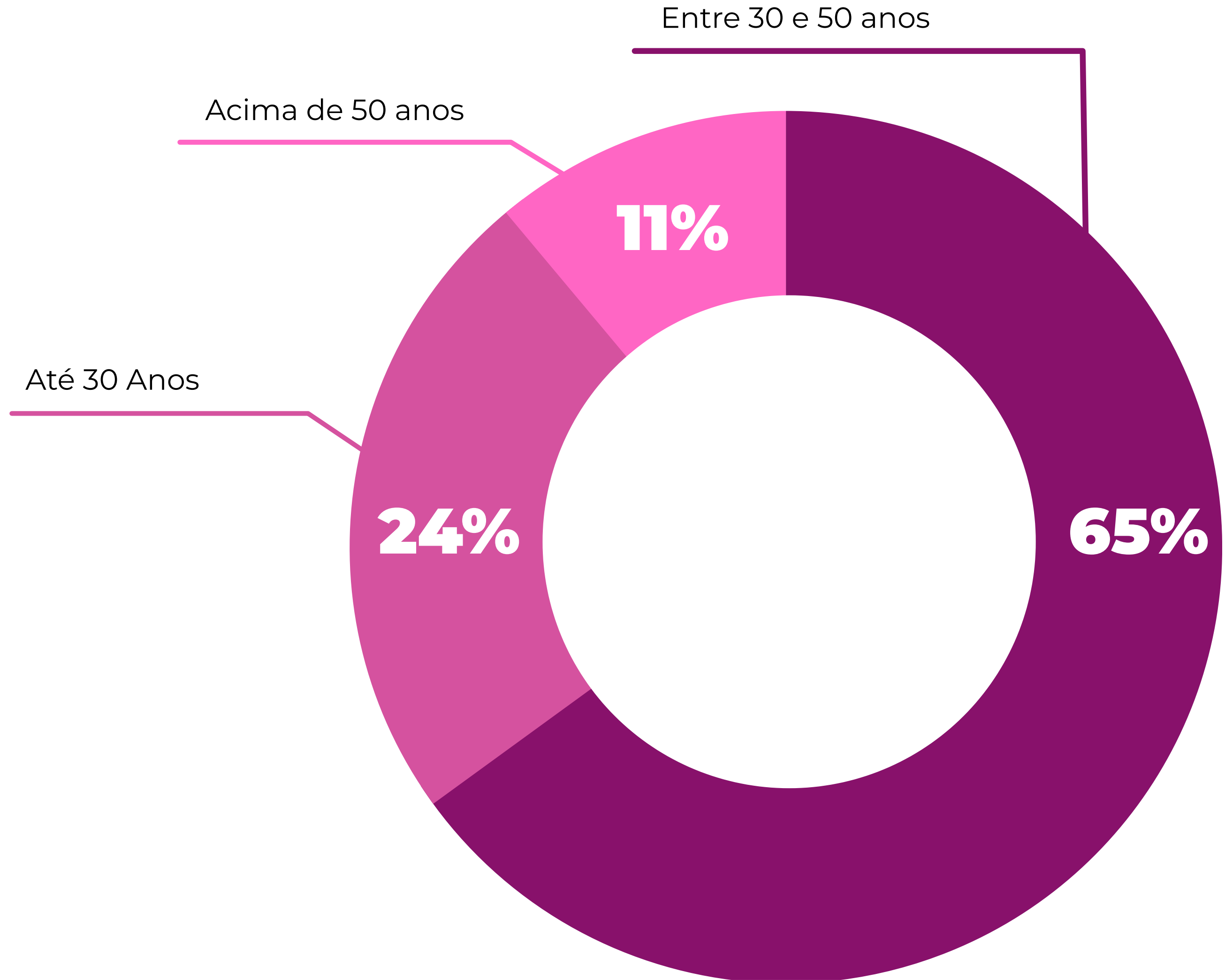
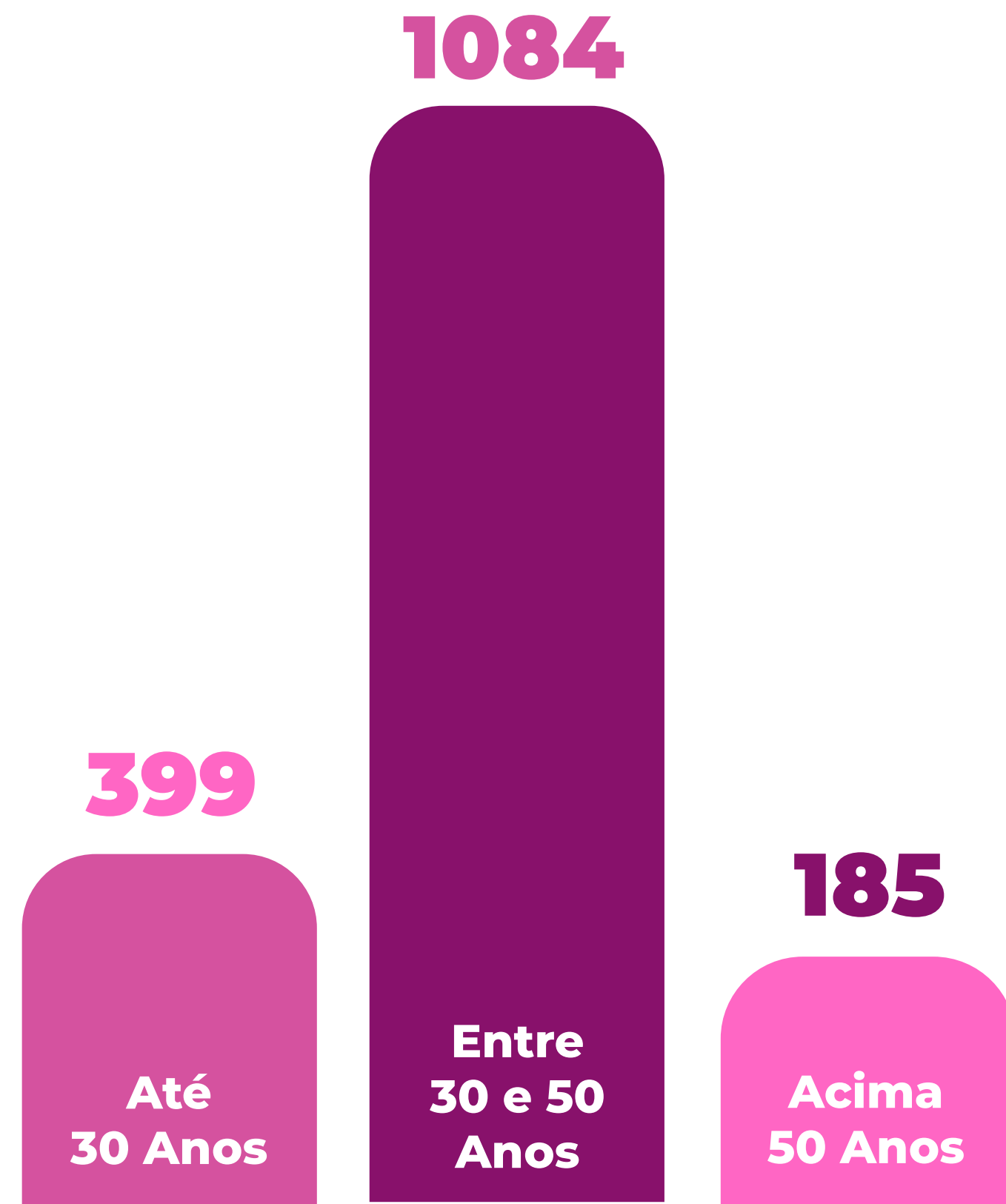
Demissão



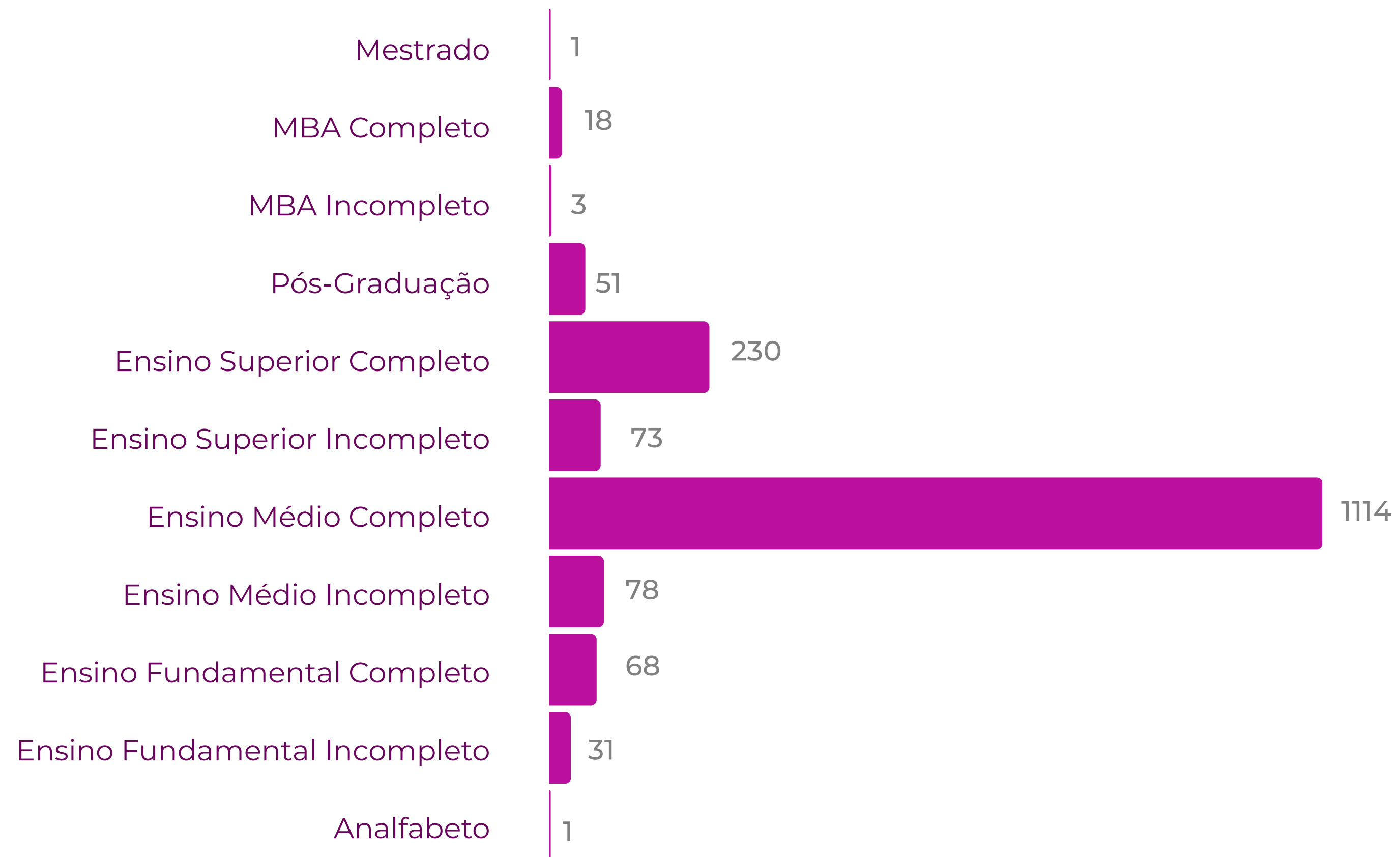
Composição Racial



Gerações

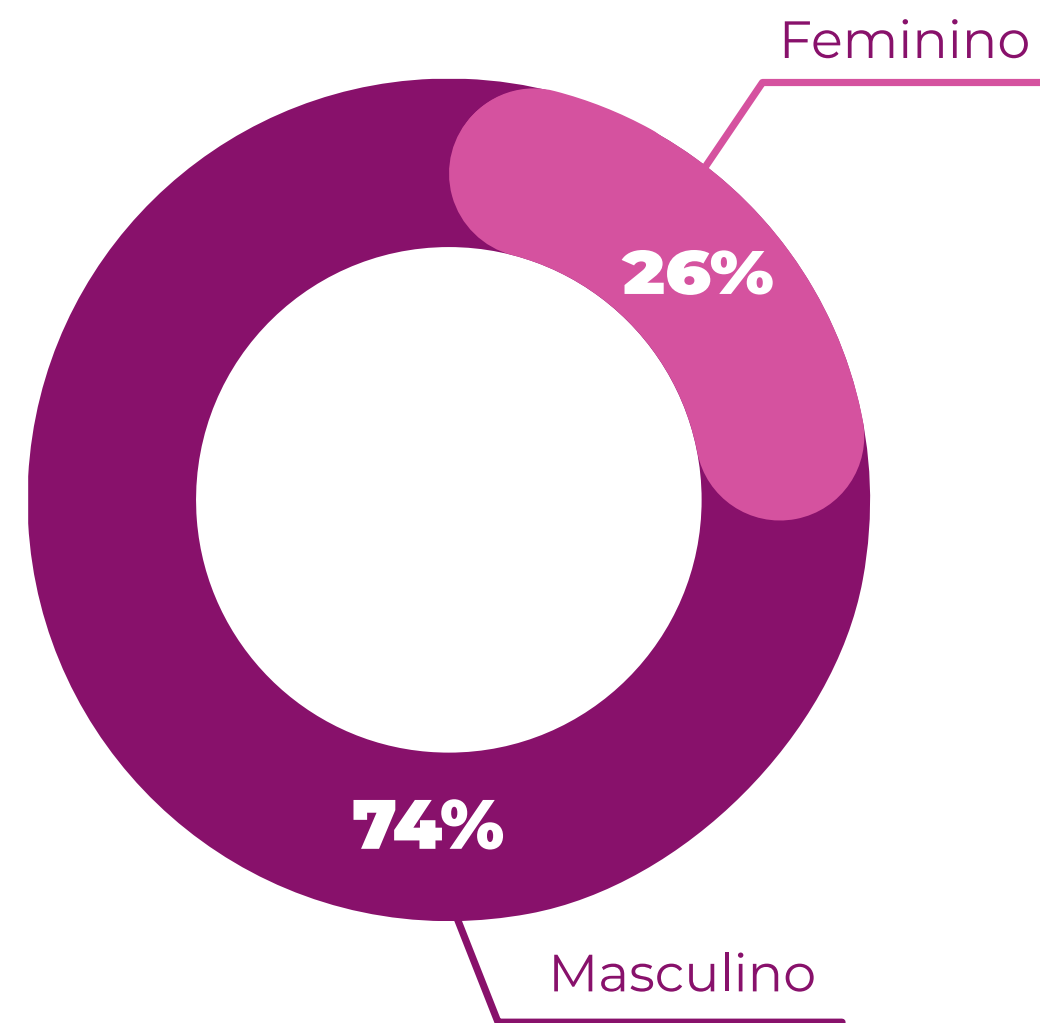
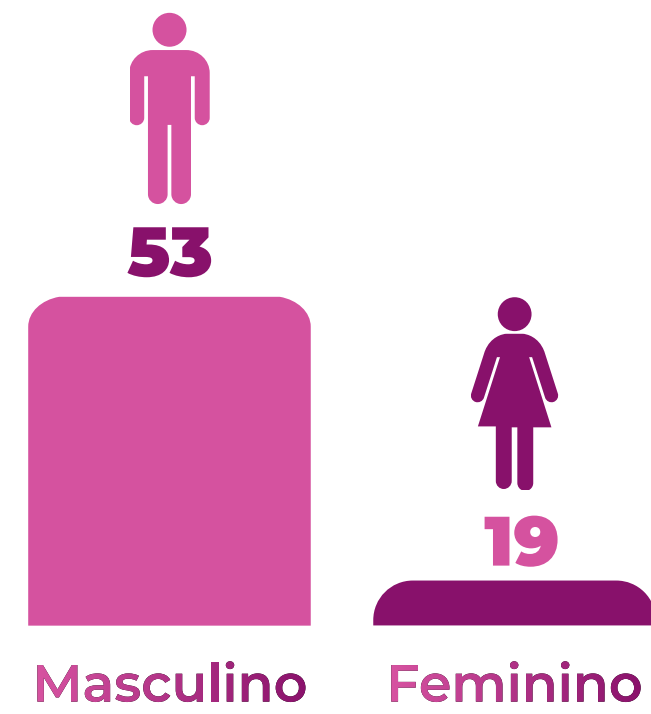


Grau de Instrução

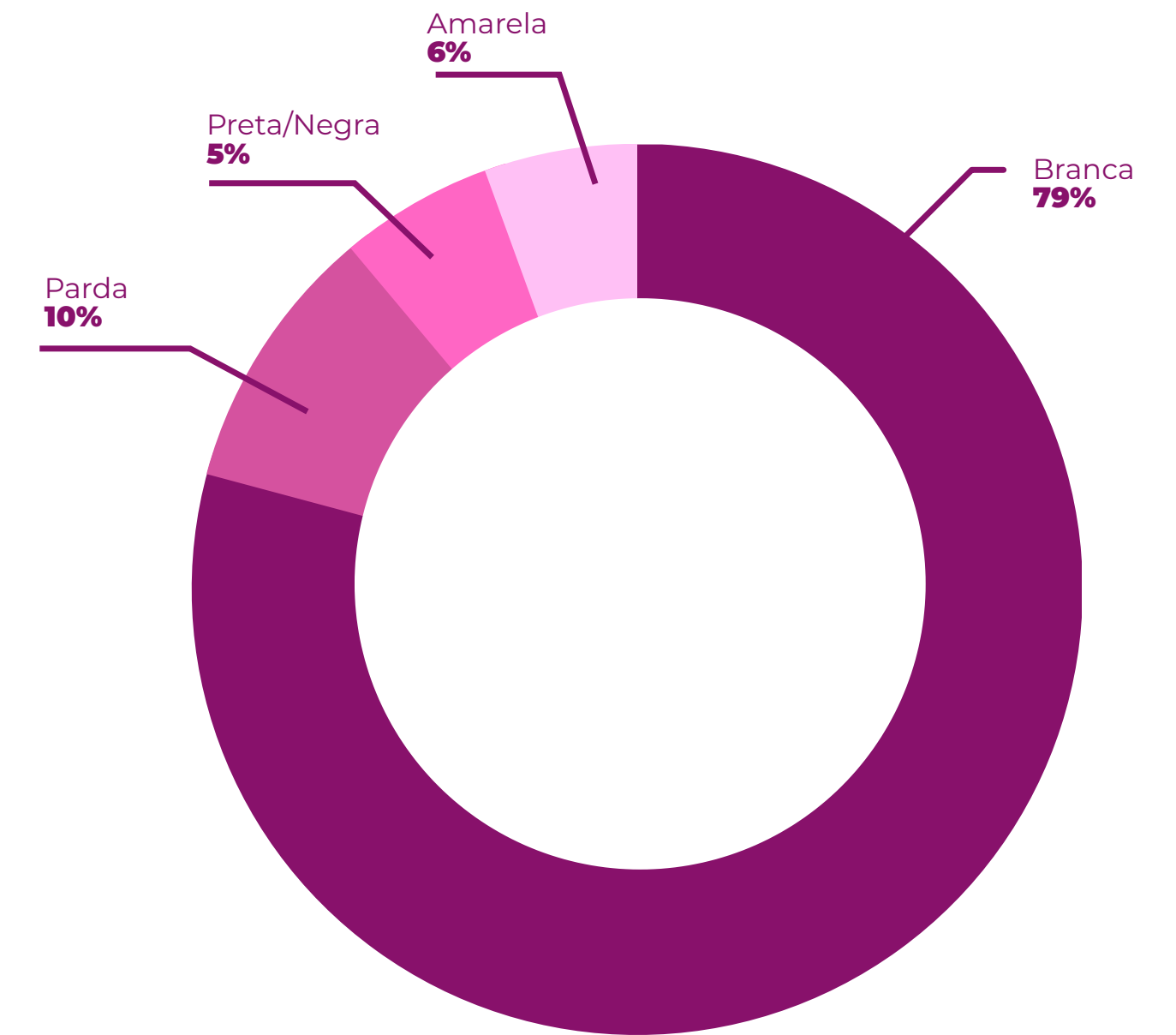


Liderança por gênero e raça

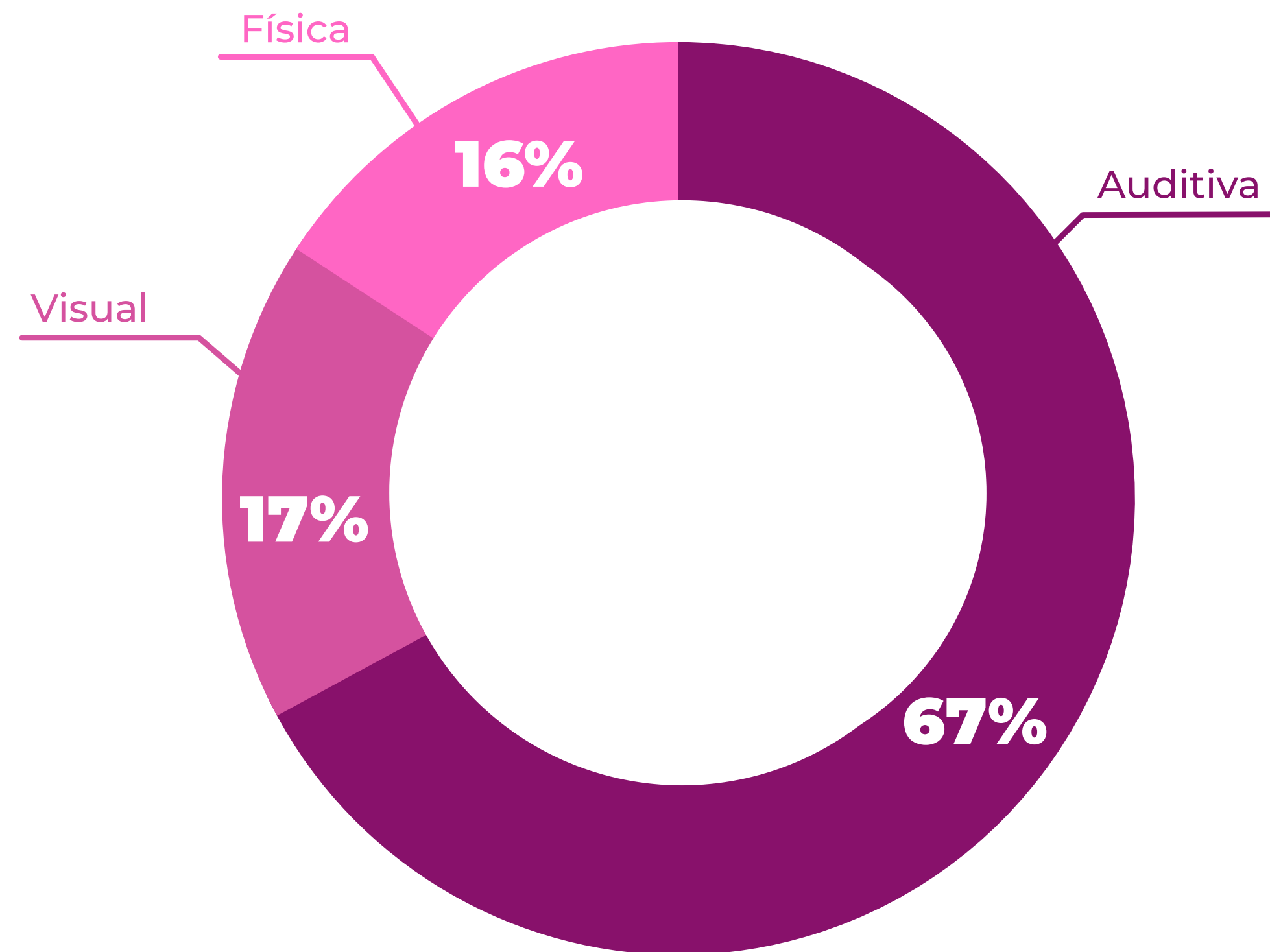
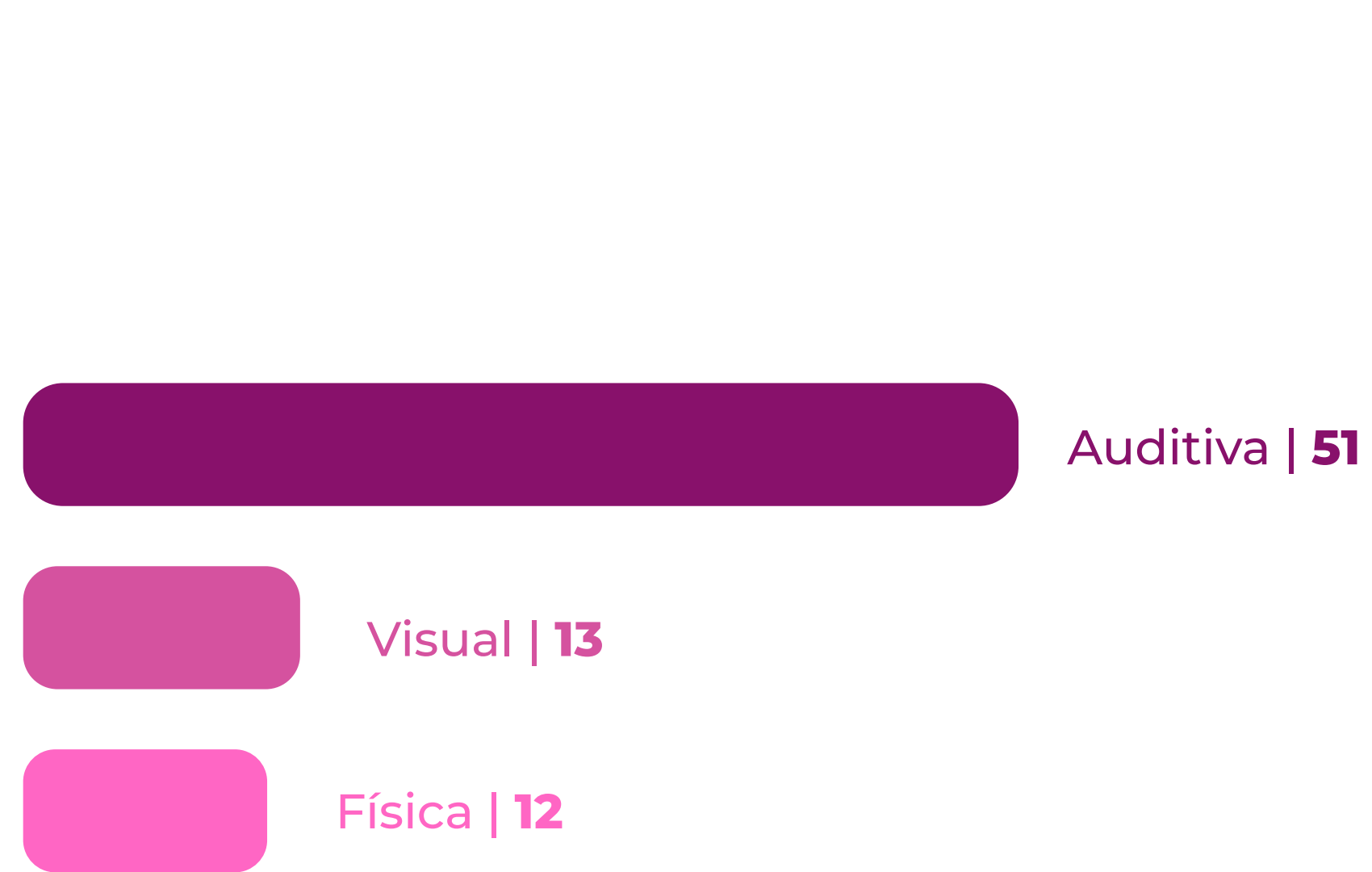
Gênero



Raça



PCDs



Benefícios

GRI 401-2

Esse time conta com os seguintes benefícios:

- Seguro de vida;
- Plano de saúde;
- Assistência odontológica;
- Atendimento médico a qualquer horário, por videoconferência;
- Vacinação contra gripe;
- Orientação psicológica;
- Transporte fretado e vale-transporte;
- Convênio farmácia;
- Refeitório;
- Cesta básica e vale-alimentação;
- Empréstimo consignado com boas taxas, por meio de convênio com instituição financeira;
- Ginástica laboral
- Convênio com o CAT SESI Guarulhos (Centro de Atividades);
- Descontos em cursos, colégios, universidades, serviços, entretenimento e lazer, através de convênio com a ACE – Associação Comercial de Guarulhos;
- Desconto de 50% no Circuito Cinemas.
- Auxílio creche (conforme previsto no Acordo Coletivo de trabalho)
- Auxílio por filho excepcional (conforme previsto no Acordo Coletivo de trabalho)

Licença maternidade / Paternidade

GRI 401-3

A Karina garante o cumprimento da legislação em relação à licença maternidade e paternidade para todos. Em 2022, tivemos a concessão deste benefício para 69 colaboradores, sendo que todos retornaram após o período de licença. No entanto, 80% das mulheres e 88% dos homens mantiveram seu contrato 12 meses após o retorno ao trabalho.

Uso de licença maternidade/paternidade por gênero	Homens	Mulheres	Total
Total de empregados que tiveram direito a usufruir de licença-maternidade/paternidade	64	5	69
Total de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	64	5	69
Total de empregados que retornaram ao trabalho, no período de relatório, após o término da licença-maternidade/ paternidade	64	5	69
Total de empregados que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho	56	4	60



Diversidade, Inclusão e direitos humanos

GRI 2-17 | 3-3

A KARINA vem trabalhando nos últimos anos a conscientização por meio de palestras sobre o tema, demonstrando que a agenda é de grande relevância para a companhia.

Ao longo do ano de 2022, foram realizados treinamentos com os colaboradores abordando o tema inclusão de pessoas com autismo e ações voltadas a conscientização sobre a importância da inclusão na educação.

Seguimos cada vez mais empenhados em oferecer a melhor experiência para nossos colaboradores em toda a jornada dentro da companhia, de acordo com as necessidades e particularidades de cada um.

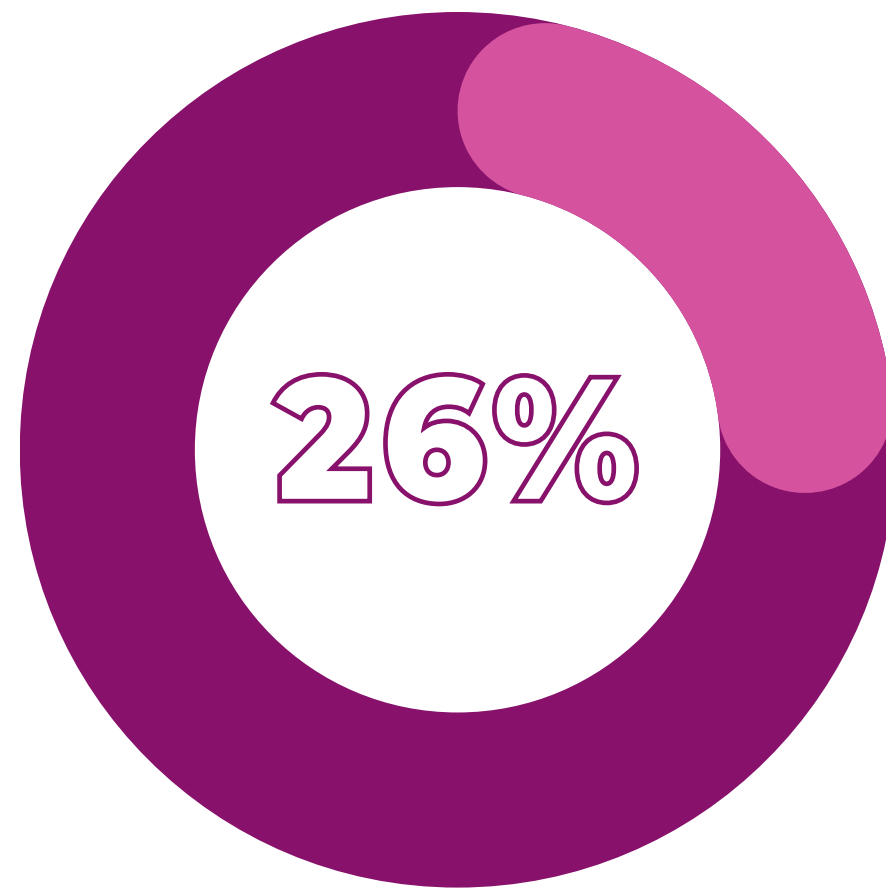
A KARINA zela por evitar qualquer discriminação e preconceito dentro e fora da companhia. Nosso canal de Denúncias, disponi-

bilizado a todos os colaboradores, pode ser acessado para qualquer relato. Além do canal, o time de RH está à disposição para atender ocorrências dessa natureza. Em 2022, não houve nenhuma denúncia relacionada ao tema, o que comprova a efetividade de nossa cultura em relação à não discriminação.

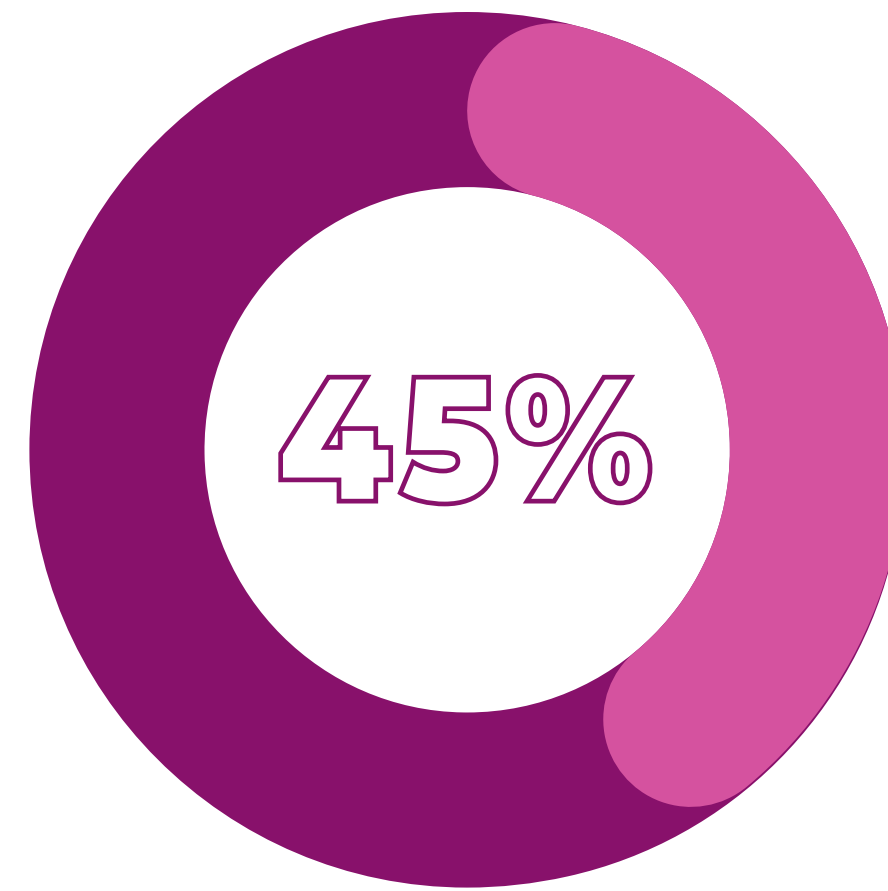
Quanto à questão dos direitos humanos, o tema é abordado no Código de Ética e Conduta e o monitoramento é realizado diretamente pelas lideranças, que estão aptas para acompanhar de perto a movimentação das equipes. Todos os contratados em 2022 passaram pelo treinamento de integração, momento em que são apresentados ao Código de Ética e Conduta e aos valores inegociáveis da cultura da companhia.

Nosso cenário

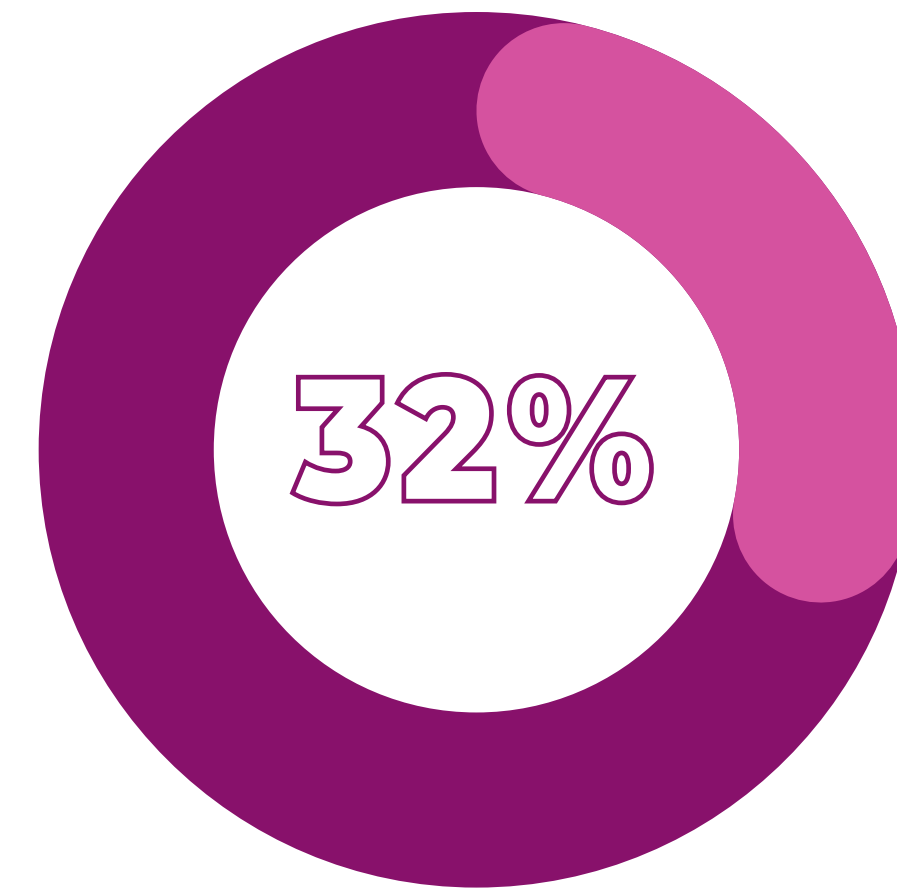
diverso



26% de representatividade feminina em cargos de liderança



45% de representatividade étnica no quadro de colaboradores



32% de representatividade da geração X (43 a 59 anos) no quadro de colaboradores

Compromissos para o ano de 2023

Sendo identificado como um tema material relevante, avaliamos nosso cenário atual e traçamos metas para o ano de 2023, a fim de retificar nosso compromisso com a Diversidade e a Inclusão:



Saúde e segurança dos colaboradores

GRI 3-3 | 403-1 | 403-3 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-9

A segurança e o bem-estar de nossos colaboradores é um valor na Karina, e, para isso, seguimos uma série de práticas para garantir um ambiente de trabalho seguro aos colaboradores e terceiros.

A Karina busca ser reconhecida como empresa que tem atuação responsável com a Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) e todos os nossos locais de trabalho e operações são abrangidos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.

Além disso, a Karina possui um time focado em Saúde e Segurança do Trabalho para monitoramento contínuo das condições de trabalho.

Contamos também com um Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) para realizar o levantamento e avaliação de todos os fatores aplicáveis às nossas atividades. Com base nesse levantamento, é elaborado um plano de ação que é executado e controlado pelo time responsável.

Em atendimento às normas, são realizados treinamentos referentes a atividades de riscos comuns (brigadistas e primeiros socorros), além de treinamentos específicos às funções, como os seguintes:

- para colaboradores que realizam trabalhos em altura: NR-35;
- para colaboradores que trabalham em equipamentos elétricos: NR-10; e
- para colaboradores que trabalham em logística com máquinas de força motriz própria (empilhadeiras, paleteiras e pontes rolantes): NR-11.

Para garantir a saúde dos nossos colaboradores, o ambulatório é equipado para atender todos os turnos, oferecendo serviços de medicina ocupacional e assistencial. A gestão do tema de Saúde e Segurança do Trabalho é monitorada e avaliada pelo SESMT (Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho).

No mesmo grau de prioridade estão a o bem-estar e a saúde mental dos profissionais. Para que o desenvolvimento sustentável seja possível, é imprescindível que atuemos na promoção e na conscientização de comportamentos que proporcionem mais qualidade de vida aos nossos colaboradores. Usamos todas as nossas formas de comunicação interna para falar sobre saúde física e mental. Aderimos

ao “calendário de saúde colorido”, com campanhas preventivas, tais como: Janeiro Branco (saúde mental), Maio Amarelo (acidentes de trânsito), Setembro Amarelo (Prevenção ao Suicídio), Outubro Rosa (câncer de mama); Novembro Azul (câncer de próstata) e oferecemos vacinação contra a gripe.

Temos o programa Qualidade de Vida, direcionado para todos os colaboradores e por meio do qual atuamos em diversas frentes, tais como o monitoramento e acompanhamento de doenças crônicas.

QUALIDADE DE
vida

Nº Acidentes de Trabalho

Temos indicadores monitorados e, em caso de incidentes, após a comunicação, há investigação e análise de causas para minimizar reincidências.

Acidentes sem Afastamento	
Mês	Quantidade
Janeiro	1
Fevereiro	2
Março	4
Abril	2
Maio	5
Junho	1
Julho	3
Agosto	5
Setembro	2
Outubro	1
Novembro	1
Dezembro	2

29

Acidentes com Afastamento	
Mês	Quantidade
Janeiro	0
Fevereiro	0
Março	0
Abril	0
Maio	0
Junho	0
Julho	0
Agosto	0
Setembro	2
Outubro	3
Novembro	0
Dezembro	0

5

CIPAA

Em cumprimento à legislação, apoiamos a atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA) em nossas operações, que atuam em conjunto na implementação de ações integradas, como a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT).



Capacitações e Desenvolvimento

GRI 2-17 | 3-3 | 404-1 | 404-2

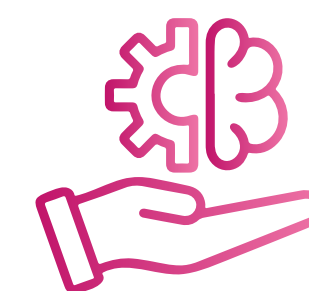
A Karina tem como compromisso capacitar seus colaboradores nas mais diversas áreas, como treinamentos comportamentais, técnicos, de saúde e segurança, gestão, compliance, operacionais e processos. Todo treinamento aplicado gera uma avaliação de reação e eficácia quanto ao conteúdo e ao instrutor, no qual é identificada a percepção do colaborador e realizada a mensuração do conhecimento adquirido.

Em 2022 foram disponibilizadas, em média, dez horas de capacitação por colaborador, abrangendo 100% dos colaboradores com um total de 17.574 horas, sendo 9.885 horas dedicadas para o desenvolvimento e capacitação dos colaboradores e 7.689 horas direcionadas para os temas de saúde e segurança.

Também temos parcerias com instituições educacionais para garantir condições especiais e descontos para nossos colabo-

radores e oferecemos bolsas de estudos como incentivo ao crescimento profissional dos colaboradores. Há ainda a divulgação de oportunidades gratuitas e plantões de dúvidas de cursos de formação de curta e média duração nas mais variadas áreas.

Nossa meta é aumentar o número de horas de treinamentos em 18% para o ano de 2023, envolvendo temas de ESG, ética e desenvolvimento da liderança.



Dez horas de capacitação por colaborador, abrangendo **100% dos colaboradores** com um total de **17.574 horas**



9.885 horas dedicadas para o desenvolvimento e **capacitação dos colaboradores**



7.689 horas direcionadas para os temas de **saúde e segurança**.

Programas de Desenvolvimento

Pense Fora da Caixa: programa de melhoria contínua para disseminar a cultura de inovação da empresa, com objetivo de trazer resultados por meio do conhecimento e capacitação aos colaboradores em metodologia de solução de problemas.

PENSE
fora da caixa 

Programa Jovem Aprendiz: voltado para a preparação e inserção de jovens no mercado de trabalho, que se apoia na Lei 10.097/2000 (Lei da Aprendizagem).

Programa de estágio: desenvolver estudantes no intuito de criar ou alavancar habilidades para que ao final do programa possam assumir posições dentro da empresa.



Centro de Memória

Em agosto de 2022, foi inaugurado o Centro de Memórias da Karina Plásticos, um espaço dedicado às memórias da empresa e da família Guerekmezian, onde temos um acervo de 4.500 fotos desses 43 anos de história, além de muitos objetos simbólicos, dentre eles as primeiras embalagens, notas fiscais, certificados e reportagens.

Preservar nosso passado nos permite refletir sobre os erros e os acertos e nos ajuda a construir o futuro.



Desenvolvimento da Comunidade Local

GRI 3-3

A Karina possui um senso de pertencimento na comunidade onde atua, bem como com o desenvolvimento social e econômico da região, razão pela qual 79% dos colaboradores moram na cidade de Guarulhos.

Por se tratar de um tema material, além de investir na empregabilidade e desenvolvimento da região, já temos traçadas novas ações que serão desenvolvidas no decorrer do ano de 2023, a fim de ampliar nossa atuação no desenvolvimento da comunidade local.

Programas sociais Karina

A Karina direcionou a doação de cestas básicas às entidades sem fins lucrativos que destinaram as doações para famílias em situação de vulnerabilidade social.

Também foram arrecadadas junto aos colaboradores, 1.045 peças de roupas na Campanha Do Agasalho, que é realizada anualmente. As doações foram destinadas ao Fundo Social de Guarulhos.

Sempre atuamos em programas sociais, porém em 2023 nós queremos muito mais! Assumimos o compromisso de estruturar nossa política de responsabilidade social e já temos mapeada parcerias incríveis. Aguardem!





SUMÁRIO

GRI

Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso	A Karina Plásticos relatou de acordo com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022
GRI 1 usado	GRI 1 - Fundamentos 2021
Norma Setorial GRI aplicável	Não aplicável

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

Conteúdo	Localização	Omissão
Conteúdo 2-1 Detalhes da organização	2, 7	
Conteúdo 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	2	
Conteúdo 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	2	
Conteúdo 2-4 Reformulações de informações	Não se aplica	Este é o primeiro relatório de sustentabilidade.
Conteúdo 2-5 Verificação externa	Não se aplica	O relatório não passou por verificação externa
Conteúdo 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7, 16, 17, 63	
Conteúdo 2-7 Empregados	77	
Conteúdo 2-8 Trabalhadores que não são empregados	Não se aplica	Tema será abordado no próximo relatório
Conteúdo 2-9 Estrutura de governança e sua composição	54	
Conteúdo 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	54	
Conteúdo 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	54	
Conteúdo 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	42, 48	
Conteúdo 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos"	51	
Conteúdo 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	42, 48	
Conteúdo 2-15 Conflitos de interesse	60	
Conteúdo 2-16 Comunicação de preocupações cruciais	59	

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

Conteúdo	Localização	Omissão
Conteúdo 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança Treinamento e Capacitação	59, 61, 64, 86, 92	
Conteúdo 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não se aplica	Não há avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança relacionados à quesitos ambientais, sociais, de governança e econômicos
Conteúdo 2-19 Políticas de remuneração	Não se aplica	A política de remuneração não está estruturada conforme GRI
Conteúdo 2-20 Processo para determinação da remuneração	Não se aplica	O processo para determinação da remuneração não está estruturado conforme GRI
Conteúdo 2-21 Proporção da remuneração total anual	Não se aplica	Informação confidencial
Conteúdo 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 6	
Conteúdo 2-23 Compromissos de política	28, 31, 38, 48	
Conteúdo 2-24 Incorporação de compromissos de política	28, 31, 38, 48, 56	
Conteúdo 2-25 Processos para reparar impactos negativos	38, 56, 59, 60, 62, 64	
Conteúdo 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	2, 44, 59, 60	
Conteúdo 2-27 Conformidade com leis e regulamentos	64	
Conteúdo 2-28 Participação em associações	Não se aplica	Não há participação com papel relevante em associações
Conteúdo 2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	42, 44, 45, 63	
Conteúdo 2-30 Acordos de negociação coletiva	77	

GRI 3: Temas Materiais 2021

Conteúdo	Localização
Conteúdo 3-1 Processo de definição de temas materiais	42
Conteúdo 3-2 Lista de temas materiais	42
Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	33, 42, 53, 56, 63, 68, 73, 68, 77, 86, 89, 95, 73, 74, 92

GRI 205: Combate à corrupção 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	64

GRI 301: Materiais 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	68
Conteúdo 301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	68

GRI 303: Água e efluentes 2018

Conteúdo	Localização
Conteúdo 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	73

GRI 305: Emissões 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	67
Conteúdo 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	67
Conteúdo 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	67

GRI 306: Resíduos 2020

Conteúdo	Localização
Conteúdo 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	74
Conteúdo 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	74
Conteúdo 306-3 Resíduos gerados	74

GRI 401: Emprego 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	77
Conteúdo 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	85
Conteúdo 401-3 Licença maternidade/paternidade	85

GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018

Conteúdo	Localização
Conteúdo 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	89
Conteúdo 403-3 Serviços de saúde do trabalho	89
Conteúdo 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	89
Conteúdo 403-6 Promoção da saúde do trabalhador	89
Conteúdo 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	89
Conteúdo 403-9 Acidentes de trabalho	89

GRI 404: Capacitação e Educação 2016

Conteúdo	Localização
Conteúdo 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	92
Conteúdo 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	92